

Kære medlemmer

Traditionen tro følger der et nyhedsbrev med den endelige invitation til generalforsamlingen og formandens skriftlige beretning. Denne gang kan I blandt andet læse lidt om vores kommende generalforsamling, arbejdet med den nye ordensbekendtgørelse, den kommunale redegørelse, arbejdet med skoleplanen, økonomien på skolerne, den nye kompetencefond samt den kommende tur for vores pensionerede medlemmer.

I kredsstyrelsen forsøger vi at være så åbne som muligt omkring vores arbejde, så I som medlemmer kan følge med i, hvad vi arbejder med, hvis I har lyst og mulighed. Vi ved godt, at ikke alle læser vores nyhedsbreve – og heller ikke det hele – men vi vil rigtig gerne prioritere arbejdet, så I har mulighed for at følge med, hvis I ønsker det. Vi håber også I føler, at I har mulighed for at følge med.

Nogle af afsnittene i dette nyhedsbrev er lidt kortere end de tidligere, vi har sendt ud, da flere af emnerne bliver uddybet i enten min skriftlige beretning eller den mundtlige beretning på generalforsamlingen.

God læselyst!



Generalforsamling

Torsdag den 27. marts 2025 kl. 16.30 afholder vi generalforsamling på Gislinge Skole. Det ser vi meget frem til og vi håber, at I vil prioritere at deltage.

Der er ikke valg i år, så vi har besluttet at sætte to debattemner på programmet med de overordnede emner: "Er kredsens lønpolitik tidssvarende?" samt "Hvorfor er du lærer, og hvad skal der til for, at du bliver ved med at være det?". Opsamlingen på debatterne og jeres tilbagemeldinger skal selvfølgelig bruges i kredsens videre arbejde, og vi håber meget, at I har lyst til at komme og give jeres mening til kende.

I har som altid mulighed for at spørge ind til noget af vores arbejde eller andre emner, som fylder hos jer på skolerne.

Vi glæder os til at se jer!



Nyhedsbrev
Årgang 21 - Nr. 2
20. marts 2025

Tillykke til de nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter

Inden udgangen af marts skal de sidste valg til tillidsposterne, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, være overstået.

Fra kredsstyrelsen skal der lyde et stort tillykke til jer, der er blevet valgt – både til de nye og til de erfarne. Vi glæder os til samarbejdet – et samarbejde, der for de flestes vedkommende er en fortsættelse.

En af de kommende opgaver for tillidsrepræsentanterne vil være arbejdet op mod OK26, hvor de i løbet af april og maj måned vil indsamle jeres ønsker til overenskomstforhandlingerne.

Herfra skal der lyde en stor opfordring til at bakke op om jeres tillidsvalgte og deres arbejde. De yder en stor indsats for at gøre jeres arbejdspladser bedre og for fællesskabet. Et emne, jeg både kommer omkring i min skriftlige og mundtlige beretning til generalforsamlingen.

Juniorimesterlære

Mandag og tirsdag d. 17.-18/3 blev der afholdt informationsmøder om juniorimesterlære på henholdsvis Jyderup og Absalon skole. Her kunne forældre, elever, medarbejdere m.fl. høre om de to tilbud som udbydes i Holbæk kommune. Juniorimesterlære er en del af Folkeskolens kvalitetsprogram og starter i skoleåret 25/26. De elever som måtte vælge juniorimesterlære vil have 3 dage med henholdsvis fagene; dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi og de sidste 2 dage i praktik.

Vi glæder os til at følge processen med juniorimesterlære og bliver forhåbentlig klogere jo længere vi kommer frem mod næste skoleårs planlægning.

Af Louise Villadsen, Næstformand

NYT I HOLBÆK KOMMUNE

JUNIORIMESTERLÆRE

TRE DAGE I SKOLE OG TO DAGE I PRAKTIK

Pensionisternes forårstur

Indbydelse den årlige forårstur er sendt ud og tilmeldingsfrist er den 7.april kl. 10.00. Den 5.maj får vi en guidet tur rundt i Holbæk by, hvor vi skal se på nogle af de mange gavlmalerier, der er rundt omkring i byen. Efterfølgende tager vi tilbage på kredsen, hvor der vil være kaffe og kage. Her vil der også blive afholdt valgmøde.

Der skal være 3-5 pensionister til pensionistudvalget samt 2 repræsentanter til pensionistforum - Sjælland på tværs. Valgmødet starter kl. 15.00, og man er velkommen til at deltage, også selvom man ikke har deltaget i byvandringen.

Vi håber på at se rigtig mange af jer pensionister.

Kh. Pensionistudvalget, Louise og Hanne



Arbejdet med den nye ordensbekendtgørelse

Lærernes retssikkerhed er noget, der fylder rigtig meget hos os i lærerkredsen og centralt i Danmarks Lærerforening. Uanset om det handler om ytringsfrihed, processen omkring afskedigelser eller anklager fra forældre eller elever, så skal lærernes retssikkerhed beskyttes.

Lige nu fylder lærernes retssikkerhed i forbindelse med fastholdelser og magtanvendelser en del i medierne og i det nationale "Sammen om Skolen".

Efter en række undersøgelser, der blandt andet viser, at:

- Tre ud af fire skoler inden for de sidste to år har bortvist elever, og i langt de fleste tilfælde handlede det om vold
- 58% af lærerne i Danmark opfatter vold som et stigende problem i folkeskolen. Kun 8% mener, at volden er faldet

Undervisningsminister Mattias Tesfaye vil igangsætte en national undersøgelse af vold i grundskolen. Det er rigtig positivt, men nu og her mangler der en juridisk præcisering af reglerne for fysisk magtanvendelse. Jeg starter lige med at sætte en tyk streg under, at elever skal behandles ordentligt, at man ikke må slå elever eller gribe unødigt hårdt ind ved konflikter osv. Så håber jeg, at den er på plads 😊. Lige nu oplever mange lærere, at de bliver sat i nogle meget komplicerede situationer, hvor man slet ikke må røre ved elever, og hvor deres retssikkerhed er truet. I fagbladet Folkeskolen har der været beskrevet en række sager, hvor lærere fysisk har haft fat i elever i akut opståede situationer. Dette har ført til afskedigelse – selvom ingen af dem er dømt for at overtræde straffeloven.

Formanden for Skolelederforeningen, Dorthe Andreas, og formanden for Danmarks Lærerforening foreslår, at man kigger mod Norge, hvor der arbejdes på at indføre begrebet "fysisk guidning", som vi kender fra voksenansvarsloven. Her vil den norske undervisningsminister give lærerne mulighed for at guide elever fysisk ud af klasselokalet ved verbale overgreb eller anden uro uden, at det skal registreres som magtanvendelse.

I fagbladet Folkeskolen er Dorthe Andreas citeret for: "Det er jo ikke noget nyt, at man som lærer, pædagog eller leder for den sags skyld er lidt retsløs på det her område. Der er et velbegrundet behov for at sætte nogle rammer i lovgivningen allerede nu". Det er vi helt enige i på kredsen og glæder os til at følge arbejdet nationalt.

Når børn begår vold i skolerne, er deres opdragelse en væsentlig årsag. Kommissionsformand udpeger den fejl, mange forældre begår

»Børn gør det ikke altid så godt, som de kan«: Minister forsvarede ændringer i ordensbekendtgørelsen under samråd

Debat om vold: Lærere kan stadig blive uretfærdigt anklaget

Fysisk guidning: Får læreren lov til at tage fat i eleven?

DLF: Ud med 'magtanvendelse' og ind med 'fysisk indgriben'

Den kommunale redegørelse og det lokale arbejde med skoleplanerne

Som beskrevet i et tidligere nyhedsbrev (og min skriftlige beretning), havde vi et rigtig godt og konstruktivt møde i Gislinge mellem tillidsrepræsentanterne, lederne på skolen samt skolechef Karina Møller. Et af formålene med mødet var at få både den lokale arbejdstidsaftale og den nationale arbejdsaftale, A20, til at fungere på skolerne. Der var flere steder, det haltede, og et af stederne var den kommunale redegørelse, som der er krav om i A20, hvor kommunen skal redegøre for de kommunale prioriteringer for det kommende skoleår og de økonomiske konsekvenser heraf.

Det har fagcentret og skolechefen taget til sig og har nu udarbejdet en omfangsrig og grundig redegørelse, som er sendt til os i kredsstyrelsen og snarligt bliver sendt ud til alle skolerne.

Lokalt på skolerne håber vi, at arbejdet med den lokale skoleplan er godt i gang – og at den snart bliver fremlagt for jer i de obligatoriske præsentationer rundt omkring i personalerummene, hvis den ikke allerede er det, så I har mulighed for at kommentere på og kvalificere ledelsens pædagogiske og økonomiske valg for det kommende skoleår.

OK26

TR vil i løbet af april/maj afholde Faglig Klub med henblik på at indsamle forslag til krav til den kommende overenskomstforhandling – OK26. Vi håber, at så mange af jer som muligt deltager i disse møder, da vi har brug for et solidt fundament til kravopsætningen. Vel mødt 😊



Louise Villadsen, næstformand

Økonomi

Skolerne i Holbæk er kommet ud af skoleåret 2024 med et overskud på ca. 12,4 mio. kr. Det er altid rart, at det ikke er et underskud, men det er næsten lige så træls med et overskud, da overskuddet ikke er udtryk for en god og velpolstret økonomi i balance på skolerne. Vi ved, at det økonomiske overskud er skabt på baggrund af nogle hårde opbremsninger på en del af skolerne, der blandt andet har budt på afskedigelser og forflytninger, som har store personlige omkostninger for de involverede, samt på stop for indkøb af materialer, der er nødvendige for at få undervisningen til at hænge sammen på skolerne. Det gør overskuddet ekstra ærgerligt. De ekstra varme hænder, ekstra bøger eller nye borde og stole, man kunne have fået for midlerne, ville helt sikkert have kunnet gøre en forskel på skolerne. Konsekvenserne heraf, og hvorfor man ikke bare kan overføre midlerne til næste år, uddyber jeg i både min mundtlige og skriftlige beretning.

FORÆLDRE MØDE SPILLET



Inspiration – spil om forældresamarbejde:

For dem, der ikke har set det i Folkeskolen, har foreningen Skole og Forældre udarbejdet et spil, der sætter fokus på forældrenes rolle i at klargøre eleverne til fællesskabet i skolen. Spillet har fået positive ord med på vejen og falder godt i tråd med nogle af de anbefalinger, trivselskommissionen har lavet omkring forældrenes rolle.

Spillet er gratis og kan findes her: [Fællesskabet](#).

I kan læse mere om trivselskommissionens anbefalinger her: [Her er de nye trivselsanbefalinger](#)

Kompetencefonden

Kompetenceudvikling, specielt de fag-faglige kurser, har været stort set fraværende i mange år i Holbæk Kommune. Derfor er vi rigtig glade for, at muligheden for at komme på fag-faglige kurser er åbnet gennem den kommunale kompetencefond. Som tidligere beskrevet, åbner den kompetencefonden op for ansøgninger 1. april i år. Det er år ét for den nye kompetencefond efter den blev forhandlet hjem i OK24, og vi glæder os til at følge, hvilke spændende kurser I kommer afsted på. Her er lige lidt hurtige fakta omkring kompetencefonden:

- Kompetencefonden dækker 80% af udgifterne til dit kursus, inklusiv dokumenterede vikarudgifter osv.
- Midlerne rækker til, at ca. 25% af lærerne kan komme afsted hvert år - det afhænger selvfølgelig af gennemsnitsprisen på kurserne
- Der kan kun søges midler til fag-faglige kurser
- Du vælger selv, hvilket kursus du vil på - det er ikke lederen på skolen, men lederen skal selvfølgelig godkende kurset. Tillidsrepræsentanterne sørger for, at dette er tilfældet, da alle kursusansøgninger skal underskrives af ansøger, leder og tillidsrepræsentant.
- I Holbæk Kommune er kompetencemidlerne uddelt til de enkelte skoler og skoleledere, og det er derfor den enkelte skoleleders ansvar at fordele midlerne. Vi har opfordret tillidsrepræsentanterne til at se på behovet for en retningslinje i MED-udvalgene, men det er en beslutning, der skal tages lokalt
- Absalon tilbyder to forskellige typer af kurser: Kurser af ca. 2 dages varighed og kurser af ca. 5 dages varighed.
- [Du kan læse mere om kurserne fra Absalon her](#) og [Læs mere og find ansøgningskema, forhåndsgodkendte kurser osv. her](#)

Har du spørgsmål? Så tag endelig fat i din lokale tillidsrepræsentant. Vi håber, at du får stor glæde af de fag-faglige kurser. Muligheden for de fag-faglige kurser erstatter naturligvis ikke behovet for andre typer af kurser – f.eks. omkring specialpædagogiske indsatser, men er et supplement til den kompetenceudvikling, som bør finde sted på skolerne.

Igangværende projekter på kredsen

Vi har flere spændende projekter i gang, som vi glæder os til at dele mere om på generalforsamlingen. Her er en kort oversigt:

- Lærer-starts-ordningen: Vi arbejder på at forbedre og støtte nye lærere gennem en række initiativer, der skal sikre en god start på deres karriere
- Kommunalvalget 2025: Forberedelserne til kommunalvalget er i fuld gang, og vi har allerede haft de første møder med politiske partier for at drøfte vigtige emner og sikre lærernes interesser.
- Arrangementer for mindre medlemsgrupper: Vi har også en række arrangementer i støbeskeen, der er målrettet mindre medlemsgrupper, for at styrke fællesskabet og netværket blandt alle vores medlemmer
- Oprettelsen af MED-dialogmøder: Vi har oprettet MED-dialogmøder for at styrke dialogen og samarbejdet mellem ledelse og medarbejder
- VIVE's evaluering af frihedsforsøget: VIVE er kommet med sin evaluering af frihedsforsøget, som skal belyse, hvilke virkninger frisættelsen har haft på kvaliteten skolerne

