

Kære medlemmer

Velkommen til dette skoleårs første nyhedsbrev.

I denne udgave finder I information om økonomi, budgetaftalen og vores hørings svar til det kommunale budgetudspil. Vi ser også tilbage på nogle af de arrangementer, vi har afholdt – herunder Jakob Marks inspirerende foredrag om stress og de centrale emner, der blev drøftet på årets TR-kursus. I august fejrede vi Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum med både nationale og lokale aktiviteter. Særligt Skoleforum i Nyborg har givet anledning til overvejelser om, hvordan vi kan styrke samarbejdet om folkeskolen fremadrettet – og hvad det kræver. Derudover er der lidt information om den igangværende APV, tidsregistreringer, 6. ferieuge samt en invitation til den kommende konference om kunstig intelligens. Jeg håber, at I vil finde nyhedsbrevet informativt. Som altid er I meget velkomne til at dele jeres forslag og idéer til fremtidige arrangementer eller emner, vi skal tage op i kredsen.

De bedste hilsner, Dan Eriksen, Formand for Holbæk Lærerkreds

Forældre i oprør over skolebesparelser

Enstemmig budgetaftale: Fokus på børn og ældre

Holbæk: Kommunalbestyrelsen har enstemmigt vedtaget en budgetaftale, der prioriterer skole- og børneområdet samt plejecentre. Budgettet indeholder 6,3 millioner kroner årligt til folkeskolerne og annullerer planlagte besparelser på skole- og dagtilbudsområdet.

Ny model skal gøre det lettere at styre økonomien ude på skolerne

Forslag til ny tildelingsmodel på skoleområdet sendes i høring hos skolebestyrelserne.

Økonomi

I fredags troede jeg, at vores nyhedsbrev var færdigt, men så kom nyheden om, at der er et politisk flertal for en ny budgetaftale for kommunen. Det har gjort dette afsnit en del mere positivt end først planlagt. Dejligt! I den aftalte budgetaftale er flere af besparelserne på skoleområdet blevet fjernet, modellen for sygefravær er blevet ændret, og der er tilføjet ekstra midler til skoleområdet. Alt sammen gode nyheder.

Inden jeg går i detaljer med ændringerne, vil jeg dog understrege, at vi er klar over, at mange skoler fortsat står i en økonomisk udfordrende situation. Aflyste timer i udskoling, afskaffelse af to-lærer-timer, reduktion i antallet af medarbejdere og økonomiske "opbremsninger" er en del af den virkelighed, som flere af jer oplever lige nu.

Budgetaftalen løser ikke alle problemer, men den giver bestemt et bedre udgangspunkt end det oprindelige budgetforslag.

I kan læse vores [hørings svar til det første budgetudspil her](#).

(fortsættes næste side)

Nyhedsbrev
Årgang 20 - Nr. 6
25. september
2024



(fortsat fra forrige side)

Om sygefraværet

Generelt mener jeg ikke, at sygefravær er et godt sted at spare penge. En del af budgetaftalen omhandler en reduktion i det beløb, skolerne får refunderet ved sygefravær. Det er bekymrende, om nogle skoler kan blive ekstra hårdt ramt, især hvis et presset arbejdsmiljø allerede har ført til et højt sygefravær. Her skal vi være opmærksomme.

Den nye aftale kan i sådanne tilfælde forværre situationen yderligere. Dog er det positivt, at en del af besparelsen er øremærket til at forbedre arbejdsmiljøet på kommunens arbejdspladser. Vi vil naturligvis arbejde for, at disse midler bliver anvendt, hvor behovet er størst.

Grunden til, at jeg ser mere positivt på den "nye" model for sygefravær end den tidligere foreslåede, er, at den giver mulighed for at handle fremadrettet. Den tidligere model tog udgangspunkt i tallene fra 2023, hvilket kunne føre til, at skoler, der faktisk havde reduceret sygefraværet, blev "straffet". I den nye model kan man derimod drage fordel af et stærkt arbejdsmiljø og lavere sygefravær, fordi man beholder de penge, man har "sparet". Pengene bliver ikke trukket på forhånd. Vi er rigtig glade for, at det tidligere forslag blev trukket tilbage, da det kommer til at gøre en forskel for skolerne.

Vi håber naturligvis, at de tilførte midler vil kunne ses i form af flere stillinger på skolerne.



Jakob Mark

Tak til alle, der deltog i vores fælles arrangement med Jakob Mark i Svinninge. Jakob Mark delte sin egen erfaring med stress og formidlede det på en måde, der virkelig ramte plet. Han beskrev ikke kun, hvordan stress kan påvirke os som voksne, men også hvilke konsekvenser det kan have for dem omkring os.

Det var et ærligt, stærkt og tankevækkende foredrag, som ikke alene satte gang i refleksioner om vores egne arbejdsvilkår, men også om, hvordan vi som lærere kan være med til at spotte og håndtere stress. Jakob Marks evne til at blande alvor med humor gjorde, at vi både fik noget at tænke over og masser af grine af – en kombination, der gjorde aftenen både lærerig, underholdende og tankevækkende.

Vi overvejer sammen med Odsherred og Kalundborg at gentage noget lignende i fremtiden. Vi vil meget gerne høre jeres input! Hvis I har forslag til oplægsholdere eller emner, der kunne være relevante for en lignende begivenhed, er I meget velkomne til at kontakte os

Årligt TR-kursus: Styrket samarbejde og læring om frihedsforsøget

I uge 36 deltog vores tillidsrepræsentanter i det årlige TR-kursus, arrangeret af kredsen. Kurset strakte sig over tre dage og dækkede en bred vifte af vigtige emner. På den første dag havde vi besøg af skolelederne, og Lykke Mose, forsker i frihedsforsøget i Esbjerg, holdt et oplæg om "Hvad har vi lært af frihedsforsøget?". Dette oplæg dannede grundlag for en dybdegående diskussion om de erfaringer, vi har gjort os.

Kurset omfattede også praktiske og relevante emner som bisidderollen, skoleplaner, opgaveoversigter, retningslinjer, modtagelse af nye kolleger og vores lokale arbejdstidsaftale.

Deltagerne fik mulighed for at udveksle erfaringer og samarbejde på tværs af skoler. Kurset var en vigtig lejlighed til at styrke vores fælles forståelse af de daglige udfordringer som lærere og tillidsrepræsentanter og ikke mindst til at få konkrete redskaber med hjem.

Tak til tillidsrepræsentanterne for jeres engagement og dedikation i arbejdet for at skabe et godt arbejdsmiljø og et styrket fællesskab på skolerne. Det er en fornøjelse at se den energi, I lægger i jeres arbejde som tillidsvalgte.



Fejring af DLF's 150-års jubilæum: Inspiration og fællesskab på Skoleforum i Nyborg

Holbæk Kommune var stærkt repræsenteret ved fejringen af Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum, som blev markeret med et Skoleforum i Nyborg. Det var en dag fyldt med inspiration og refleksion, blandt andet takket være et fascinerende oplæg af Svend Brinkmann om lærernes rolle og folkeskolens fremtid.

Tre lærere delte deres praksisfortællinger, hvilket gav os værdifuld indsigt i, hvordan vi kan understøtte lærergerningen fra forskellige perspektiver og bidrage til en stærkere folkeskole. Fejringen gav os anledning til at overveje, hvordan vi som lærere kan samarbejde endnu bedre i fremtiden. En stor tak til Lene Magnussen, Karina Møller, Per Gjerrild, Henrik Dahl og Jarl Falk Sabroe for deres deltagelse og engagement!

Lokalt i Holbæk markerede vi 150-årsdagen med et medlemsarrangement i Rotationen i foråret.



APV'en

Den kommunale arbejdspladsvurdering (APV) er i fuld gang, og vi opfordrer alle til at deltage aktivt. Jo flere, der deltager, desto bedre kan vi få et præcist billede af arbejdsmiljøet på vores skoler. For at tilskynde til en høj svarprocent har kredsen besluttet at belønne de arbejdspladser, der når en svarprocent på 85 % eller mere, med kage. Det er en lille anerkendelse for jeres engagement og en hyggelig måde at markere jeres indsats på.

Vi er glade for, at årets TRIO-dag den 5. november har APV'en som hovedtema. Det giver os en oplagt mulighed for at dykke ned i resultaterne og arbejde målrettet med dem i de lokale TRIO'er. Der er afsat tid til, at TRIO'erne kan analysere svarene og drøfte, hvordan vi sammen kan skabe et endnu bedre arbejdsmiljø. Hovedudvalget har lagt stor vægt på, at APV'en skal tages alvorligt, og at der skal følges op med konkrete handlinger på alle arbejdspladser. Det gælder både for trivsel- og ledelsesdelen.

I kredsstyrelsen vil vi sørge for, at APV'en også bliver et centralt emne, når tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter mødes i kredshuset.

Vi har modtaget henvendelser omkring anonymiteten i forbindelse med besvarelsen, da undersøgelsen beder om oplysninger om alder og køn. Vi vil gerne understrege, at disse data udelukkende indsamles til brug for Danmarks Statistik og ikke vil blive delt med lederne eller andre. APV'en er fuldstændig anonym, og alle kan derfor trygt og uden bekymring besvare spørgsmålene.

Tidsregistrering

Vi er opmærksomme på, at der stadig er udfordringer med tidsregistreringen på flere skoler. Det er selvfølgelig vigtigt for os, at tidsregistreringen fungerer korrekt, så der er klarhed omkring jeres præsterede arbejdstid. Vi har haft en dialog med vores skolechef, Karina Møller, og har rejst emnet i Hovedudvalget. Der er en fælles forståelse af vigtigheden af at få løst de tekniske udfordringer, og der arbejdes på at finde en løsning, som alle kan være tilfredse med.

I Hovedudvalget er der ligeledes en fælles forståelse af, at man registrerer det tidspunkt, man rent faktisk arbejder – også selv om det er om aftenen eller i weekenderne. Det er dog vigtigt at understrege, at medmindre det er aftalt med ledelsen, vil det ikke udløse ekstra tillæg eller overtid, hvis man selv vælger at placere arbejdstid på disse tidspunkter. Dette skyldes, at det ofte vil være den individuelle forberedelsestid, som vi må placere fleksibelt, hvor det giver bedst mening. Der må gerne udarbejdes et fast basisskema, f.eks. fra 07.45 til 15.45 hver dag, men der skal være mulighed for at lave ændringer i skemaet.

Indtil de tekniske problemer er løst – og det er de allerede flere steder – vil vi opfordre jer til at fortsætte med at registrere jeres arbejdstid så præcist som muligt. Hvis der opstår udfordringer, er I altid velkomne til at kontakte jeres tillidsrepræsentant, så vi sammen kan finde den bedste måde at håndtere situationen på.

Fritvalgstillæg og 6. ferieuge

Husk, at du senest den 1. oktober skal tage stilling til dit fritvalgstillæg og eventuelle seniordage.

Fritvalgstillægget på 1,38 % af den pensionsgivende løn udbetales som udgangspunkt som et månedligt ikke-pensionsgivende tillæg. Du kan i stedet vælge at forhøje dit pensionsbidrag med 1,38 %-point.

Ansatte har fra det kalenderår, hvori de fylder 60 år, ret til seniordage. Den ansatte kan vælge, at seniordagene i stedet udbetales som bonus eller indbetales som pensionsbidrag.

Hvis der vælges bonus, udbetales 0,47 % af den pensionsgivende løn pr. seniordag. Hvis der vælges pensionsbidrag, indbetales der løbende et ekstraordinært pensionsbidrag svarende til en procentvis forhøjelse af pensionsprocenten med 0,4 %-point pr. seniordag.

Du kan selv foretage ændringen på "Mine Apps". Det er ikke sikkert at, hvis du ønsker udbetaling af seniordage, at det kan lade sig gøre i "Mine Apps". I så tilfælde bør skolens administration være klar til at assistere ligesom de i øvrigt er.

Ændringen vil træde i kraft fra 1. januar 2025.

Medlemskursus

Husk, at vi har vores medlemskursus på Frederiksdal! Vi ser frem til at byde jer velkommen til vores medlemskursus, som i år finder sted den 25. og 26. januar på det smukke Frederiksdal. Det bliver forhåbentlig en inspirerende og hyggelig oplevelse, hvor vi får mulighed for at styrke fællesskabet på tværs af skoler med både faglige og sociale aktiviteter.

Vi arbejder på højtryk for at færdiggøre et spændende program, som vi snart kan dele med jer. Glæd jer til oplæg, workshops og masser af tid til samvær med kolleger fra hele kommunen. Arrangementet er en god mulighed for at hente ny inspiration, dele erfaringer og få nye perspektiver på vores fælles arbejde.

I år har vi cirka 60 pladser til rådighed, så husk at holde øje med tilmeldingsfristen, når vi åbner for tilmelding. Før Corona blev pladserne hurtigt fyldt op. Vi håber, at I igen har tid, lyst og overskud til et par hyggelige dage med jeres kommunale lærerkolleger.

Vi glæder os.



Lærernes dag – en anledning til at anerkende jeres indsats

Hvert år den 5. oktober markeres det internationale initiativ World Teachers' Day. Over hele verden bliver lærere på denne dag anerkendt for deres store og gode arbejde samt for den enorme betydning, de har for samfundet.

På vegne af kredsstyrelsen vil jeg gerne ønske jer en god Lærernes Dag.

Vi håber, I får en dag, hvor der er plads til lidt ekstra opmærksomhed på det arbejde, som I udfører hver dag som undervisere. Tak for det arbejde, I lægger i undervisningen, i samarbejdet med jeres kolleger og i udviklingen af skolen. I gør en kæmpe forskel.

I Holbæk Kommune er det blevet en tradition på mange skoler, at skolebestyrelserne og/eller skoleledelsen fejrer dagen på forskellig vis. Fra kredsens side ønsker vi også at anerkende jeres store indsats i hverdagen, så I kan se frem til, at jeres tillidsrepræsentant vil gøre fredag den 4. oktober lidt ekstra sød for jer 😊.





Af Hanne Kilt, kredsstyrelsen

Torsdag d 29/8 var vi på pensionist tur.

I år var vi på Christiansborg. Her blev vi vist rundt af Frederik Vad, og vi kom rundt i alle kroge.

Der var stor gensynsglæde både fra Frederik og de lærere, der var med fra Vipperød skole. Vi spiste en lækker frokost i Snapstinget. Vi sluttede af med kaffe og kage på Kredskontoret.

Lærere: ChatGPT udfordrer lærer-elev-relationen



Find os på Facebook

Nyansat lærer i Holbæk Kommune?

Af Louise Villadsen, næstformand

Er du nyansat som lærer i Holbæk kommune? Du kan både være helt nyuddannet eller komme med erfaring andre steder fra, men uanset er det rart at blive taget godt imod og føle sig velkommen. I vores lokale arbejdstidsaftale har vi fået forhandlet en mentorordning på plads, som trådte i kraft fra august 2023. Indholdet kan du læse om på kredsens hjemmeside 052.dk under aftaler (bilag 3-10), men nogle skoler har tilpasset indholdet i MED-udvalget, så det passer bedre til de lokale forhold på skolen. Tag fat i din TR eller kontakt kredsens, hvis du har spørgsmål til mentorordningen, dine arbejdsforhold og den lokale arbejdstidsaftale.



Pædagogisk konference **AI i folkeskolen**

Tirsdag d. 12. november afholder otte sjællandske lærerkredse konference i Roskilde Kongrescenter om brugen af AI i Folkeskolen.

Hvis det har jeres interesse, så kontakt kredsens. Der er sendt invitation ud til alle skoler og tillidsrepræsentanter.



Mange hilsner fra Dan Eriksen, kredsformand

”Man skal kunne lykkes for at kunne trives – og vi lykkes bedst i fællesskab”