

# NYHEDSBREV



April 2024

# FRA FORMANDEN

## *Kære medlemmer af Holbæk Lærerkreds.*

Først og fremmest - tak for valget. Jeg vil gøre mit bedste for at leve op til jeres tillid.

Der er allerede fuld fart på, og jeg har efterhånden fået hilst på en hel del af vores samarbejdspartnere. Tak til alle for at tage god imod mig.

I tirsdags var vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i kredsuset, onsdag var jeg til kredsformandsmøde i Aarhus, torsdag var der møder i MED-hovedudvalget og fredag er der møde i Køge med de andre kredse i vores lokale samarbejdsgruppe. I næste uge starter jeg op på uddannelsen for nyvalgte kredsformænd.

Jeg lovede tillidsrepræsentanterne, at jeg ville forsøge at få et lille nyhedsbrev ud inden weekenden. På grund af tidspres har nyhedsbrevet ikke været omkring Jesper - derfor det lidt mere anderledes design :)

## LIDT OM UGENS ARBEJDE

### Hovedudvalget:

I MED-hovedudvalget har der dagen igennem været to fokusområder. Økonomi og fravær. Der er blevet arbejdet på en mere overskuelig retningslinje for sygefravær, der forhåbentligt kan hjælpe med at reducere sygefraværet. Her har der selvfølgelig også været talt arbejdsmiljøets betydning for sygefraværet, og det problematiske i at indregne besparelser i budgetterne før sygefraværet er faldet. Det skal jeg nok fortælle mere om senere.

Holbæk kommune er økonomisk udfordret, og der skal findes penge gennem besparelser - også på skoleområdet. Som Hans skrev i nyhedsbrevet 11. marts, så har kredsen allerede indgivet høringssvar omkring de mangler og udfordringer, som vi synes der er, ift. de anbefalinger der er kommet fra Komponent. På onsdag har MED-hovedudvalget møde med Økonomiudvalget, hvor der vil være mulighed for at komme med yderligere kommentarer til kommunens økonomiske prioriteringer.

### Kredsformandsmødet

På formandsmødet fyldte økonomi også meget. Holbæk står ikke alene med de økonomiske udfordringer på folkeskoleområdet. Selv om det, med Gordons ord, generelt er en økonomisk presset dansk folkeskole, så var der alligevel en optimisme at spore hos formanden for Danmarks Lærereforening. Vi står ikke alene med vores bekymring. I modsætning til tidligere så møder vi stor opbakning fra vores andre samarbejdspartnere lige nu. Der er enighed om, at folkeskole mangler en økonomisk saltvandsindsprøjtning. Forhåbentligt kan vi udnytte det momentum, som opbakningen giver til at få et større politisk fokus fra Christiansborg på økonomien i folkeskolen - og ikke kun de (lidt) større frihedsgrader m.m. der følger med den nye aftale omkring folkeskolen. Selvom det langt hen af vejen også er en positiv udvikling.

Herudover var der fokus på OK 24, det strategiske politiske arbejde i de nyvalgte kredsstyrelser, samt hvordan tillidsrepræsentanter kan spille en større rolle i det strategiske arbejde - indflydelse giver ejerskab. Det arbejde vil vi fortsætte i kredsstyrelsen på mandag.

### TR / AMR-mødet

Her talte vi en del om, hvordan vi får flere lærere til at benytte sig af det aftalte skema til registrering af arbejdstiden på skolerne, hvordan vi får lederne med på ideen, samt hvilke fordele og ulemper der kan være ved at benytte sig af skemaet.

Herudover var der mulighed for at få sparring i mindre grupper om lokale udfordringer.

Vi aftalte, at jeg i løbet af forår og efterår kommer på besøg på alle skoler til en snak med TR og AMR. Det ser jeg frem til.



# GENERALFORSAMLING - OG DEN NYE KREDSSTYRELSE



Tak til alle jer, der mødte op til vores årlige generalforsamling. Selvom generalforsamlingen var overstået på rekordtid, så var der en god og behagelig stemning blandt de fremmødte. Lokalerne på EUC fungerede rigtig godt - og det er allerede vedtaget, at vi afholder næste generalforsamling samme sted næste år.

Som afslutning blev der sagt tak til Hans, for det store og flotte arbejde, som han har lavet som kredsformand de seneste 6 år.

På mandag har vi første kredsbestyrelsesmøde efter generalforsamlingen. Her vil vi konstituere os og fordele ansvarsområder. Når ansvarsområderne er fordelt, skal I nok blive orienteret omkring vores prioriteringer for den kommende periode.

Vi glæder os rigtig meget til at komme i gang med arbejdet.



# OK 24



Kommune

Du kan læse mere om indholdet af OK 24 her:

[https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/ok-24/urafstemning?fbclid=IwAR19ykGkk5MfNbUqJlEqb8XLt7fb1UhK8x7q26q2058yDDOM\\_CVS\\_KnqqHWE](https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/ok-24/urafstemning?fbclid=IwAR19ykGkk5MfNbUqJlEqb8XLt7fb1UhK8x7q26q2058yDDOM_CVS_KnqqHWE)

Har du ikke fået et link til afstemningen, så kan du stemme her via MitID:

[https://logins.assembly-voting.com/dlf\\_ok24](https://logins.assembly-voting.com/dlf_ok24)

Vi håber selvfølgelig på en høj valgdeltagelse.

Man kan følge valgdeltagelsen her:

<https://stats-service-client.assemblyvoting.net/dlf/ok24/f0c9f54a/tables/overview>

## OK 24

Onsdag blev der åbnet op for urafstemningen for OK 24. Som kredsstyrelse anbefaler vi et ja til overenskomsten. Selvom der er steder, hvor der er plads til forbedringer i aftalen, så synes vi grundlæggende, at det er en aftale, der er mere positiv end negativ.

### Plussiden:

- Pæne lønstigninger. 4% i april og yderligere 1,7% i oktober samt et løntillæg til lærere i normalområdet. De hurtige lønstigninger gør, at vi får meget ud af aftalen. Lønstigningen matcher de forventede lønstigninger på det private område. Skulle lønstigningerne imod forventning ikke følge de private lønstigninger, er der aftalt en ny model, der sikrer en udvikling der ligger tættere på stigningerne på det private arbejdsmarked. Vi skal tilbage til 2008, for at finde lignende lønstigninger.
- Gruppelivsordninger ved alvorlig sygdom forbedres ved at hæve aldersgrænsen fra 70 til 72, samt fra 18 til 24 ved børns sygdom. Samtidig hæves børnesummen
- En bedre og mere gennemskuelig praktikaftale som bedre kan understøtte de kommende lærere - og som sikrer et ensartet løntillæg til de praktikansvarlige lærere
- Medregning af tidligere anciennitet for nyuddannede lærere.
- Bedre struktur for Tillidsrepræsentanterne - en på hver skole.

De to sidstnævnte får ikke den store betydning i Holbæk, da vi allerede har aftaler på området.

Det bør også nævnes, at man fik bremsset arbejdsgiver ønsker om:

- Pædagoger der kan varetage undervisningen helt op til 10. klasse
- Føringelser på seniorområdet
- Afskaffelse af timebaserede tillæg





## Manglerne:

Der mangler aftaler for lærerstartsordninger og seniorområdet.

- 4 ud af 10 nyuddannede lærere forsvinder fra folkeskolen inden for 5 år.
- Bedre forhold for seniorer vil kunne fastholde flere lærere på arbejdsmarkedet i længere tid.

På disse områder var arbejdsgiverne ikke til at "stikke i", da det ifølge dem ville nedsætte arbejdsudbuddet.

DLF var naturligvis af en anden opfattelse og vil fortsætte med at have fokus på forbedringer på de to områder. Der ligger et kolossalt potentiale i at kunne fastholde både de nyansatte og de ældre længere tid i folkeskolen / på arbejdsmarkedet. Det tror vi, at bedre forhold for begge grupper vil kunne bidrage til.

## Kompromiser:

- **Kompetenceudvikling.** For mange er dette en af de mest kontroversielle punkter i aftalen, da det er overenskomstmidler der afsættes til kompetenceudvikling. Noget der af mange betragtes som en arbejdsgiver opgave. Det er dog ikke alle midler, der kommer fra overenskomsten, da 20% skal betales af arbejdsgiver. De 150 millioner kroner der er afsat, er kun en lille del af den samlede rammer (ca. 0,5%). Samtidigt er området (også i Holbæk) så forsømt, at det var nødvendigt at gøre noget. De fagfaglige kurser har i mange år været nærmest ikke eksisterende, og vurdering har været, at der er behov for den slags kurser for at kunne udvikle vores fag og vores profession.
- **OK 24 er i høj grad blevet en overenskomst der handler om løn.** Det er nok naturligt med tanke på den seneste tids tårnhøje inflation. Derfor har man aftalt, at der allerede om to år skal laves en ny overenskomst, med at større fokus på arbejdstid, arbejdsmiljø og en opfølgning på om aftalerne i A20 overholdes.



Læs her, hvorfor Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse anbefaler et ja:

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/o-k-24/hovedstyrelsens-anbefaling>



# MEDLEMSARRANGEMENTER

## - To stk i April



Som vi skrev i det seneste nyhedsbrev, er der i dag, fredag den 5. april mellem kl. 14.30 og 16.30, mulighed for at komme ned på kredskontoret og sige farvel til afgangende formand Hans Junker og goddag til den nye formand Dan Eriksen. Der vil være lidt snacks og drikkevarer til de fremmødte. Vi håber I har lyst og tid til at dukke op 😊

### JUBILÆUMS- & MEDLEMSFEST D. 26. APRIL



Kreds 52 arrangerer i anledning af Danmarks Lærerforenings 150 års jubilæum medlemsfest på Rotationen i Holbæk, fredag d. 26. april.



Dørene åbner kl. 18:00 og festen slutter kl. 23:00

Der vil være noget at spise og drikke til arrangementet

Kl. 19:00 går komiker Anders Grau på.

Bagefter spiller "Enjoy" op til dans!

Det er gratis for jer at deltage. Tilmelding på [052@dlf.org](mailto:052@dlf.org)

I kan kun melde jer til enkeltvis



Vi glæder os til at se jer

NB: Kun for medlemmer af Kreds 52



# KOMMENDE NYHEDSBREV

- Ny aftale om Folkeskolen
- Opfølgning på OK 24 resultatet
- Økonomi - herunder en opfølgning på "spor 1" og "spor 2"
- Kommunalvalget
- Arbejdstidsregistrering - Ny lovgivning
- Chromebooks
- Kredsstyrelsens konstituering - nye og gamle indsatsområder

RIGTIG GOD WEEKEND

