

Kære medlemmer

Jeg håber, at I alle sammen har nydt sommerferien, og at I har haft mulighed for at bruge den på lige præcis det, som giver værdi for jer 😊

Velkommen tilbage til et nyt og forhåbentlig spændende skoleår. Som altid er der fuld tryk på fra start – det er fra 0-100 lige fra dag 1. I denne udgave af Nyhedsbrevet prøver vi at komme rundt om en række af de forhold, der har betydning for jer alle sammen. God fornøjelse med læsningen 😊

Landspolitiske udmeldinger på skoleområdet

Skolestartsperioden er højsæson for politiske udmeldinger på skoleområdet, og i år har ikke været nogen undtagelse. I år har det landspolitiske fokus med både ministeren og medierne i spidsen handlet om

- At der skal være mere praktisk undervisning i folkeskolen
- At skolerne skal sættes mere fri
- En forenkling i antallet af- og indholdet i Fælles Mål så der bliver mere tid til fordybelse
- Et stærkt stigende antal elever – specielt piger – trives ikke
- Elevernes brug af de sociale medier
- Ændringer skal ske i samarbejde med skolens parter

Det er umiddelbart tale om en række emner, som stort set alle, der har deres gang på en skole vil kunne tilslutte sig, at der skal kigges på/gøres noget ved. Og så er vi fremme ved den svære del af øvelsen: Hvordan kan det lade sig gøre at gennemføre ændringer på disse vigtige områder, så der kan blive sat den nødvendige handling bag ordene?

KL bakker op:

Eksamen gør skolen for akademisk

KL melder sig i koret af skoleparter, der er klar til at ændre afgangsprøverne. De nuværende gør undervisningen teoretisk og stillesiddende, lyder det fra foreningens børn- og skolechef.

Politikere støtter opgøret med skærme i skolerne

Max får høreboffer på i timen, når det sker. Et voksende problem stresser skolebørns hjerner og påvirker trivselen

Minister varslar store ændringer af folkeskolen

Regeringen vil i næste folketingssamling præsentere sin folkeskolepolitik. Eleverne skal lære mindre, men mere i dybden. For det er en pølsefabrik, når der som i dag er 106 mål for læsning.

Mere end halvdelen af piger i 9. klasse mistrives

Det halter alvorligt med den mentale trivsel hos piger i udskoling, viser ny undersøgelse.

Nyhedsbrev
Årgang 19 - Nr. 6
25. August 2023



Mentorordning ...

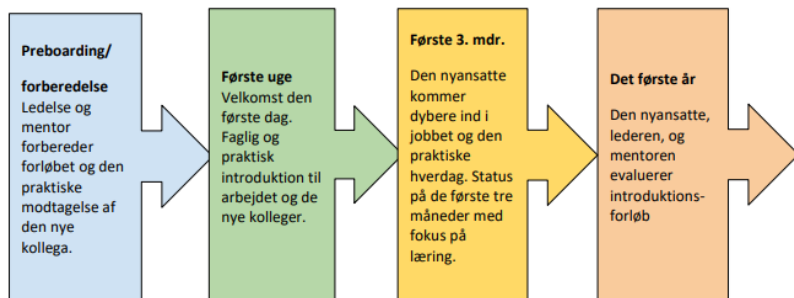
... en god start for nye kolleger

Sommerferien er stadigvæk den traditionelle skiftetid på skolerne. Mange vil derfor være startet på en skole i kommunen her efter ferien, og herfra skal lyde et varmt velkommen i Holbæk Lærerkreds til de mange nye ansigter.

Der er heldigvis med indførelse af formaliserede mentorordninger på skolerne fra dette skoleår blevet skabt bedre mulighed for at få en god start på det nye kapitel i jeres arbejdsliv, fordi det nu ikke er lidt tilfældigt, hvor meget/lidt, der bliver lavet af initiativer for fra start at få jer til at føle, at I er en naturlig del af jeres nye arbejdsplads.

Der er både en bestemt person/mentor, der tager sig af jer, og både I og mentoren har fået afsat tid til at give jer den gode start, som alle er enige om er grundlaget for, at I får lyst til at være på jeres nye skole.

Vi har på kredsen også allerede modtaget de første positive tilbagemeldinger fra både nystartede lærere og deres mentorer, som giver udtryk for, at den nye ordning er et godt og vigtigt initiativ i den vigtige første tid som ny på en skole.



[Mentorordningen kan findes her](#)

Økonomisk prioritering af folkeskolen i Holbæk Kommune

Som vi har påpeget i Nyhedsbrevet adskillige gange i forhold til Holbæk Kommune, og som det også er tilfældet på landsplan i forhold til folkeskolen generelt, så er der et akut behov for en betydelig økonomisk saltvandsindsprøjtning, hvis almenskolen og I som lærere skal kunne levere på de - heldigvis – ambitiøse udmeldinger både når det gælder elevernes undervisningstilbud og i høj grad også elevernes trivsel.

Det er derfor med stor spænding; en vis grad af håb men også med en ikke ubetydelig grad af frygt, at vi afventer udspillet til Holbæk Kommunes budget 2024, som er lige på trapperne. Det bliver spændende at se, om der politisk følges op med handlinger der økonomisk kan aflaste det pres, som er meget synligt og mærkbart ude på skolerne.

Budgetmæssigt er der tale om flere kasser, der kan bidrage til den nødvendige økonomiske saltvandsindsprøjtning. Når vi snakker vilkårene i undervisningen, fx penge til analoge undervisningsmaterialer og praktiske aktiviteter som hårdt tiltrængt supplement til de digitale platforme, så er der tale om driftsmidler. Men som det fremgår af en udarbejdet kapacitetsanalyse for folkeskolerne i Holbæk By (Bjergmarken, Tuse og Absalon) så forestår der på de to førstnævnte et stort – og omkostningskrævende – renoveringsarbejde i forhold til skolernes bygninger. Disse penge skal findes på kontoen for anlægsmidler. Vi vil i den sammenhæng minde om, at det desværre ikke kun er skolerne i Holbæk By, der har udfordringer i forhold til hvorvidt bygningsmassen er tidssvarende. Det gælder bredt i kommunen og her er det selvfølgelig vigtigt, at der også bliver kigget på de anlægsmæssige behov, der findes på kommunens øvrige skoler.

Der er desuden planer om en stor udbygning boligområde i Holbæk Vest, og i den forbindelse er det til politisk drøftelse i kommunalbestyrelsen, om det kalder på en (stor) udvidelse af Tuse skole for at kunne rumme de forventeligt mange nye skolebørn i området, eller om man skal påbegynde opførelsen af en helt ny skole i det nye boligområde, hvilket i givet fald vil føre til, at Tuse skole fremadrettet vil blive mindre end den er i dag.

Frihedsforsøget – nu med (for) store forskelle på skolerne

I er nu ude på i gang med det tredje og foreløbig sidste år af forsøgsperioden med frihed. Som vi har beskrevet mange gange i de forløbne to år, har vi en masse positive erfaringer med friheden fra de første to år, og vi har på kreds niveau prøvet at viderebringe disse positive erfaringer til både Danmarks Lærerforening centralt og til det politiske niveau på Christiansborg.

Som vi også beskrev op til sommerferien, så har kommunens anstrengte økonomi dog også fået en – for en del af jer ude på skolerne – særdeles mærkbar negativ effekt i form af, at elevernes skoledag er blevet forkortet men uden at man på nogle skoler har erstattet de færre ugentlige timer for eleverne med tolærertimer, som man er forpligtet til i alle de 96 kommuner, som ikke har den samme frihed som os. Det bevirker, at der er stor forskel på, hvad man som elev vil opleve i dette skoleår alt efter hvilken skole man er heldig/uheldig at gå på.

I løbet af sommeren har der været udmærkede artikler i såvel Nordvestnyt som det landsdækkende onlinemedie "Skolemonitor", som har belyst problemerne ved den praksis. Vi har slået til lyd for, at når Folketinget skal beslutte sig for hvilke frihedsgrader, der skal udrulles til alle landets kommuner, er det afgørende vigtigt, at det ikke bliver de enkelte kommuners (manglende) økonomi, der skal være bestemmende for hvor få timer, man kan tilbyde. Her bør der være landsdækkende bestemmelser, som sikrer et mere ensartet tilbud på tværs af landet. Så der skal være en ramme, som definerer de overordnede linjer, og så skal det så være på indholdssiden, at friheden for alvor kan slå sig løs, som vi har set de positive effekter af i Holbæk Kommune.

Vi håber, at vores praksiserfaringer med oplevede fordele, muligheder og faldgruber i frihedstankegangen bliver taget meget alvorligt i den vigtige dagsorden omkring udrulning af mere frihed til skolerne i hele Danmark.

Trængt økonomi får skoler til at udnytte frihedsforsøg

 Det kan ikke være meningen, at friheden skal bruges til at stille eleverne i Holbæk Kommune dårligere end alle landets øvrige elever.

Hans Junker, formand for Holbæk Lærerkreds

Udnytter frihed: Elever stilles ringere end andre

Holbæk: Flere folkeskoler i Holbæk Kommune skærer næste år i antallet af to-lærer-timer. Det får konsekvenser for kvaliteten i undervisningen, mener Holbæk Lærerkreds.

Mange udskiftninger på lederniveau kan mærkes negativt på kontinuiteten

Da lærerne på Svinninge Skole mødte ind til skoleårets start var det samtidig god dag til en ny skoleleder i form af Søren Christensen. På Vipperød Skole stoppede skoleleder Gitte Tonn i forbindelse med skoleårets afslutning, og her er stillingen vakant frem til 1. november. Skoleleder René Bojsen er desuden stoppet på Ugerløse Skole få dage inde i det nye skoleår. Og oveni disse udskiftninger er der i løbet af sidste skoleår sket adskillige rokader på såvel skoleleder- som pædagogisk lederniveau.

Der kan være mange gode grunde til, at man skifter job som skoleleder. Men uanset årsagerne, så er der tale om en meget høj personaleomsætning på poster, som har afgørende betydning for udviklingen på skolerne. Vi ser det derfor som et område, som det er vigtigt at interessere sig for og tage nogle initiativer på, så omsætningshastigheden på lederstillinger i folkeskolen kan finde et roligere leje. For hver gang, der er en leder, der forlader en skole, er det samtidig en afgørende brik i skolens kultur, som er væk, og det får uundgåeligt ofte mærkbare konsekvenser for både personalet og en ny leder, som skal ind og starte "helt forfra".

Det er således vigtigt, at alle skolernes ansatte – også lederne – har nogle forhold, som gør, at de kan udføre deres vigtige opgaver uden at være under et konstant pres både økonomisk og på en række andre parametre.



Kursusdeltagelse påvirker bemanningen på kredskontoret

Tirsdag d. 29. august samt mandag, tirsdag og onsdag 4.-6. september vil der ikke være nogen på kredskontoret, da vi alle er optaget af kurser på de nævnte dage. Det betyder, at hvis I vil i telefonisk kontakt med os, så kan I lægge en besked på vores telefonsvarer, og så vender vi tilbage til jer – så vidt muligt samme dag – ligesom vi prøver at besvare jeres mails løbende

Fritvalgstillæg – kommer det derhen, hvor jeg gerne vil?

Hvert år ved denne tid minder vi jer lige om, at I alle sammen har en fritvalgsordning som en del af overenskomsten og dermed jeres løn. Det frie valg går på, om I vil have beløbet udbetalt månedligt, eller om I vil have det sat ind på jeres pensionsordning i Lærernes Pension. Beløbet udgør 1,38% af jeres løn. Som udgangspunkt får I beløbet udbetalt med jeres månedsløn, men I kan hvert år inden 1. oktober gå ind og ændre det til at beløbet sættes ind på jeres pensionsordning, hvis I ønsker det – eller skifte tilbage til udbetaling, hvis I har været ovre på pensionsindbetaling. Hvis I ønsker at ændre jeres brug af fritvalgsordningen, gør I det via app'en "Mine apps" og menuindstillingen "Mine oplysninger" og dernæst "Ret fritvalgsordning".



Find os på Facebook

De bedste hilsner med ønsket om et godt og spændende skoleår for jer alle 😊

Hans Junker, kredsformand

"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"

