

Kære medlemmer

På fredag ringer det ud for sidste gang for eleverne i dette skoleår, og sidst på onsdagen i næste uge er det jeres tur til at gå på en tiltrængt og velfortjent sommerferie. Lad os sammen krydse fingre for, at ferien bliver præget af lige så dejligt sommervejr, som vi har oplevet den sidste måneds tid 😊

I dette sidste nyhedsbrev inden ferien får I en kort status på 4 af de temaer, vi som kreds og I som lærere ude på skolerne oplever har stor indflydelse på jeres hverdag. Jeg vil starte med den største udfordring og derefter gradvis bevæge mig i en mere positiv retning og slutte med det, der fungerer bedst.

Holbæk Kommunes – og dermed skolernes - trængte økonomi

- administrative handleplaner på bl.a. skolerne (starten af 2023)
- besparelseskatalog i Holbæk Kommune som helhed (vedtaget i marts 2023)
- justering af balance- og råderumsstrategi (vedtaget maj 2023 med virkning fra 2024 og fremad)
- tiltag på baggrund af BR (budgetrevision) 2 (maj 2023)
- stram økonomiaftale mellem regeringen og kommunerne
- inddragelse af øremærkede penge til jeres kompetenceudvikling
- fortsat stigende udgifter til specialområdet, som udhuler almenskolens budgetter
- skolebygninger som mange steder kræver investeringer der ikke er råd til
- udtjente og ulige fordelte it-devices, som der ikke er råd til at erstatte/fordele ligeligt
- stort behov for indkøb af fysiske materialer til brug for en varieret undervisning

Listen herover er et – ikke udtømmende – udtryk for, hvad det er for en altoverskyggende udfordring skolerne generelt og I står overfor i bestræbelserne på at give eleverne den undervisning og de muligheder, som vi alle sammen ved er helt centrale for at give dem en skolegang, som de kan profitere af i resten af deres liv. Det er netop nu, at partierne i kommunalbestyrelsen arbejder med næste års budget, og vi vil derfor fra kredsens side indtrængende opfordre til, at man betragter penge brugt på en bedre folkeskole som investeringer i stedet for udgifter, for investeringer har det heldigvis med at tjene sig selv hjem igen.

Holbæk Lærerkreds - Østre Havnevej 3

Tlf. 59438103 - 052@dlf.org
www.052.dk

Nyhedsbrev
Årgang 19 - Nr. 5
19. Juni 2023



H52 bæk
lærerkreds

Et presset arbejdsmiljø

De økonomiske udfordringer fører naturligt til et presset arbejdsmiljø for jer.

Det slider, når I står alene i klasserummet med udfordringer, som det er meget svært at løse og I oplever, at der går (alt for) lang tid inden jeres nødråb bliver hørt, og at I dernæst oplever, at det er begrænset hvad der kan gøres for at hjælpe jer og eleverne. Det fremmer desværre risikoen for stress, når I oplever, at der er et misforhold mellem omfanget og antallet af opgaver og så den tid, I har til at løse opgaverne på en tilfredsstillende måde.

I mærker det, når I selv eller en af jeres kollegaer må kaste håndklædet i ringen og sygemelde jer/sig helt eller delvist, fordi belastningen er blevet for stor. Og vi mærker det på kredsen, hvor vi igen i år oplever et desværre stigende antal af jer, som henvender sig, fordi I har brug for den hjælp og støtte, som vi kan give i den forbindelse.

På det sidste har man fra det centrale ledelsesniveau heldigvis erkendt, at når skruen strammes, så er der behov for, at I ude på skolerne får taget de vigtige samtaler i samarbejde mellem ledere og medarbejdere om, hvad I med fordel kan gøre på en anden måde, gøre mindre af eller måske helt undlade at gøre, så det stadig opleves positivt at gå på arbejde.

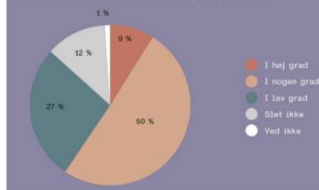
Så også her gælder det: Invester i dialogen ude på skolerne, så I i samarbejde finder ud af, hvilke skruer I kan skrue på i forsøget på at skabe en arbejdsplads, som I har lyst til at blive på og vil anbefale til andre.

Lærere er blandt de mest stressede

Lærere er oftere følelsesmæssigt berørt end for eksempel sygeplejersker og socialrådgivere, lyder konklusionen i en ny bog, der for første gang sammenligner stressbelastninger på tværs af velfærdsprofessioner.

Går ud over arbejdslivet

Påvirkede ekstraopgaverne din arbejdsdag negativt?



Ekstra
arbejdsopgaver
belaster lærerne

Lærer i åbent brev til Cille Hald Egholm: Jeg er lærer, så selvfølgelig tager jeg arbejdet med hjem

Arbejdsmiljøet i det offentlige er katastrofalt dårligt, fordi politikere presser citronen. Så de skal ikke negligere, at vi selvfølgelig risikerer at gå på arbejde med stress.

Stressramt lærer: Vi har ikke tid til de svære samtaler på lærerværelset

Da Tina Weiland Sørensen blev stresset, følte hun sig enormt ensom - lige indtil hun fandt ud af, at mange af hendes kolleger også synes, at det er opslidende og svært at være lærer i dag.

Fixing Education @FixingEduc... · 13 t. ...

I'm a TEACHER...which means I'm ALSO

- Therapist 🏠
- Computer Tech
- Mentor
- Parent
- Counselor
- Nurse
- IT Expert
- Detective 🕵️
- Interior Decorator
- Event Planner
- Cheerleader
- Coach
- Referee
- Comedian 😂

Reply with more 📌

108 🗨️ 281 🔄 1.719 ❤️ 101K 📊

Frihedsforsøget – nu med ridser i lakken

Der er nu gået to år med frihedsforsøg på skolerne i Holbæk, og hvor vi efter det første år alle sammen i enighed fremhævede de positive elementer, som friheden har ført med sig, som fx:

- manglende ovenfra kommende/udefra bestemte styringsmekanismer
- de mange konkrete nytænkende tiltag ude på skolerne
- ros til kommunalbestyrelsen for at turde give slip på styringen og sende friheden ud på skolerne til elever, forældre, lærere og ledere i tillid til, at de kan løse opgaven
- ligeledes ros til kommunalbestyrelsen for at acceptere, at det tager tid, at man på skolerne drager brugbare erfaringer og evt. skal prøve flere forskellige muligheder, før man lander på det, man gerne vil gøre til noget blivende
- erkendelse af den store værdi der ligger i, at tiltag som gror nedefra i stedet for at være styret oppefra skaber det engagement, der er basis for at lave god skole
- resultater i form af ny og tiltrængt iderigdom, optimisme og motivation blandt lærerne
- frihedsdagsordenen som murbrækker, idet der nu på alle skoler er åbnet for pædagogisk/didaktiske diskussioner og efterfølgende handlinger med fokus på "Hvordan skaber vi god skole i en lokal kontekst?"
- mange ideer og tiltag ville kunne være ført ud i livet uden mulighed for frihedsforsøg, men det er forsøgets forpligtende ramme der gør, at diskussionerne finder sted alle steder, og at der følges op efterfølgende
- på alle skoler har der fundet en reelt inddragende proces sted

Alle disse elementer er stadig lige så positive efter år to med frihedsforsøget, men der er kommet en meget dyb ridse i lakken som det er nødvendigt at udbedre, hvis fokus fremadrettet fortsat skal kunne fastholdes på det positive. Det drejer sig igen-igen om økonomien.

Skolernes pressede økonomi har nemlig ført til, at man mange steder har været nødt til at gøre et meget alvorligt indhug i antallet af to-lærertimer med de store konsekvenser det har for den undervisning I kan tilbyde jeres elever. Her bruges friheden altså til at skære i kvaliteten stik imod det som står i Velfærdsaftalen mellem regeringen og Holbæk Kommune, hvor det fremhæves, at "partierne (bag aftalen) har lagt til grund, at kommunen vil udnytte friheden til at prioritere og styrke kvaliteten i velfærden til gavn for eleverne og deres forældre."

Det er således afgørende vigtigt, at der i første omgang lokalt i Holbæk Kommune og dernæst centralt når frihedsgraderne i et vist omfang kommer til at gælde i alle landets kommuner, bliver indført tiltag som sikrer eleverne et vist antal timer, som skolerne så selv kan prioritere i forhold til om de skal gå til mange timer med en lærer eller færre timer i alt og så flere timer med to lærere.

Som det er tilfældet lige nu stilles eleverne i Holbæk Kommune faktisk dårligere end tilfældet er i landets øvrige 96 kommuner, fordi man her ikke har mulighed for at forkorte skoledagen uden at det udløser et tilsvarende personaleforbrug i undervisningen.



Lærerformand: Økonomien er gået hen og blevet en alvorlig risiko for frihedsforsøgets succes

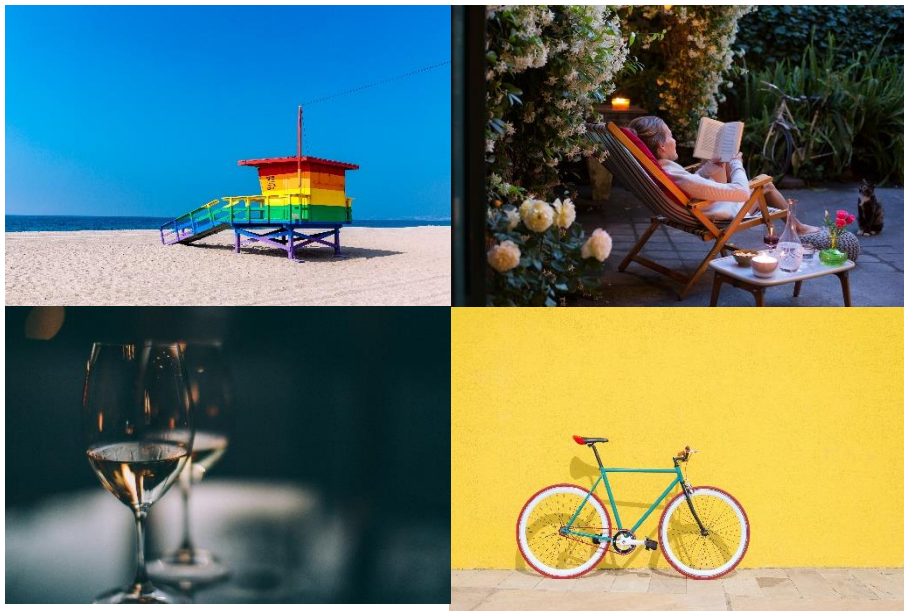
I Esbjerg har den lokale lærerforening allerede råbt højt, og nu lyder samme melding fra den anden frihedskommune. Vi risikerer at tabe forsøget på gulvet, advarer den lokale lærerformand i Holbæk.

Et godt og tillidsfuldt samarbejde på alle niveauer

Det meget, meget positive er heldigvis, at vi oplever et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem alle parter og på alle niveauer lige fra lokalpolitikere over forvaltning og skoleledere til forældre og elever. Det er afgørende vigtigt for at kunne nå videre i de fælles bestræbelser på at lave den gode folkeskole.

Meget langt hen ad vejen ser parterne også de samme udfordringer, ligesom vi er overvejende enige om, hvad der skal til for at løse dem.

Men det kræver også, at I ude på skolerne kan se, at der rent faktisk er ting, der entydigt rykker den rigtige vej, hvis den gode stemning og det gode samarbejde skal holde sig på det nuværende niveau.



"Løvens hule": Sammen om Skolen er en fed ide

DLF og KL fik tre minutter til at overbevise tre 'løver' om, at Sammen om skolen er den bedste ide siden varmt vand. Der var ingen penge i spil, men gode råd til den videre færd af blandt andet veteran-løven Tommy Ahlers, som foreslog at gøre projektet mere målstyret. Det afviste KL dog.

Kredskontoret i sommerferien

På kredskontoret går vi på sommerferie samtidig med jer, så der vil være lukket på kontoret fra og med torsdag d. 29. juni, og vi åbner igen mandag d. 7. august. Vi håber, at I kan nyde ferien uden at have brug for at komme i kontakt med os. Men skulle I få brug for det, så kan I enten ringe på 5943 8103 og lægge en besked på vores telefonsvarer eller skrive til os på 052@dlf.org. Vi aflytter telefonsvarer og læser mails løbende, og vi vil vende tilbage med et svar på jeres henvendelse hurtigst muligt, men I vil formentlig opleve en længere responstid end normalt.

Så hvad enten I er til strandture, grillaftener, en god bog i hængekøjen, Tour de France, kølig rosé, en spændende rejse eller noget helt syvende, så vil jeg på vegne af kredsstyrelsen og Trine (vores sagsbehandler) ønske jer alle en **DEJLIG SOMMERFERIE** 😊😊

Mange hilsner fra Hans Junker, formand
"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"



Vi er også
på Facebook