

Kære medlemmer

I decemberudgaven af nyhedsbrevet fortalte vi om de store økonomiske udfordringer, som både Holbæk Kommune generelt og skolerne står overfor.

De næste par måneder bliver konsekvenserne mærkbare, når først de såkaldte administrative handleplaner i størrelsesordenen mindst 15 millioner kroner skal konkretiseres og dernæst, når der skal træffes politisk beslutning om, hvordan skolernes andel af de 6,7 millioner kroner, der skal findes på Udvalget for Børn og Skoles område, bliver udmøntet.

For øjeblikket har der i mange MED-udvalg foregået en proces, hvor der er blevet peget på, hvordan man på de berørte skoler vil finde de penge, som skolerne har overskredet deres budget med i løbet af 2022. Det er meget forskelligt, hvordan det vil blive oplevet, da der i den ene ende af spektret er nogle skoler, der har kunnet overholde deres budgetter og som derfor ikke skal lave handleplaner, mens der i den anden ende af spektret er skoler, der har store overskridelser af deres budget og derfor skal lave meget mærkbare planer for, hvordan pengene skal skaffes.

På nogle skoler har I fået at vide, hvilke konsekvenser det kan have, mens I på andre skoler ikke ved, hvorvidt eller i hvilket omfang I er omfattet.

Viften af tiltag er stor, og den omfatter desværre for første gang i mange år også begrebet personalereduktioner, altså at nogle af jer kan se ind i en ikke ønsket afsked. På fredag gøres regnskabet op, når skolerne skal melde ind, hvor mange af jer (og øvrige medarbejdere på skolerne), der forventes indstillet til afsked samtidig med, at der skal ligge et overblik over, hvor mange ledige stillinger, der er på kommunens skoler. Skolerne har nemlig i lyset af den alvorlige situation ikke opslået ledige stillinger, men har "gemt" dem, så de kan bruges til at mindske antallet af afskedigelser.

Vi har således et håb om, at der i sidste ende bliver tale om meget få afskedigelser, og at overtalligheden på de skoler, der skal finde penge kan veksles til overflytninger til en anden skole, end den I er ansat på lige nu, fordi der er ledige stillinger i kommunen.

Der vil også være et tilbud om frivillige fratrædelsesordninger, som I vil blive orienteret om af jeres skoleledere. Kontakt os på kredsen, hvis I mener, at sådan en ordning kunne være aktuel for jer.

D. 30. januar vil der blive lagt en tids- og procesplan på AULA, og d. 6. februar vil de af jer, som ansættelsesmæssigt bliver berørt af planerne, blive orienteret.

Vi er i løbende og tæt kontakt med både TR'erne, skolelederne og det kommunale niveau i arbejdet med at få dette til at forløbe på en måde, så færrest mulige vil skulle kigge ind i en afsked.

Denne fase af usikkerhed, hvor både I og vi ikke fuldt ud kender omfanget af overflytninger og afskedigelser, er selvsagt meget ubehagelig, og vores formål med denne ekstraudgave af nyhedsbrevet er derfor dels at informere jer om det, der foregår lige nu og dels forberede jer på, hvad der kommer til at ske de næste par uger.

I er selvfølgelig meget velkomne til at kontakte både jeres TR og os på kredsen i forhold til evt. spørgsmål, ligesom jeres skoleledere også vil orientere jer om, hvilke konsekvenser planerne får på jeres skole.



Mange hilsner fra Hans Junker, kredsformand
"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"
(og hjælpes ad med at finde løsninger)

