

Kære medlemmer

I disse dage, hvor regnen trommer mod ruden, antallet af syge med COVID19 igen begynder at være noget vi skal forholde os til, krigen i Ukraine fortsætter uden udsigt til at ende, energipriserne er på himmelflugt og danskernes generelle forventninger til fremtiden er i bund kan det give lidt tiltrængt opmuntring at dykke ned i nogle citater, som taler til optimismen.

Som indledning til nyhedsbrevet har jeg fundet et par stykker: "Det har jeg aldrig gjort før, så det klarer jeg helt sikkert" (Citat ofte godskrevet Pippi Langstrømpe, selvom det vist ikke er rigtigt) og "Der er en revne i alting – det er sådan lyset kommer ind" (Leonard Cohen).

Opfølgning på konsekvenserne af den indgåede fratrædelsesaftale for skolelederen på Jernløse, Undløse og Knabstrup Skole

I særudgaven af vores nyhedsbrev kom vi ind på de meget uheldige konsekvenser det har for både ledernes og jeres arbejdsmiljø, når en vellidt leder pludselig er for tid på en skole, uden at det er muligt at kende til årsagerne, fordi de er tavshedsbelagt. Vores udgangspunkt har naturligt nok været skoleområdet, men problemstillingen gælder bredt i Holbæk Kommune, når der indgås fratrædelsesaftaler af denne type. Der har været et stort ønske om at komme et spadestik dybere for i videst muligt omfang at undgå lignende situationer fremadrettet, og derfor bliver punktet "Arbejdsmiljø og ytringsfrihed i organisationen" taget op i Holbæk Kommunes HovedMED-udvalg, hvor jeg deltager. Håndteringen af disse to områder har stor betydning for både ledere og medarbejdere i Holbæk Kommune samt det billede som borgerne både i Holbæk Kommune og andre steder har af arbejdsforholdene. Det er mit håb, at drøftelserne i HovedMED-udvalget vil munde ud i nogle konkrete tiltag, som kan medvirke til at genoprette den afgørende tillid til, at et godt og trygt arbejdsmiljø er forudsætningen for glade og tilfredse ledere og medarbejdere.

I særudgaven af Nyhedsbrevet gjorde vi endvidere opmærksom på det uholdbare i, at det er den berørte skole, der skal dække de udgifter en sådan fratrædelsesaftale medfører, når det ikke er skolen, der har ønsket, at samarbejdet skulle ophøre. I den forbindelse er det rigtig positivt, at direktionen har valgt at lytte og efterfølgende har meldt ud, at det hverken er Jernløse, Undløse og Knabstrup Skole eller de øvrige skoler, som skal dække udgifterne.

Nyhedsbrev
Nr. 8 – Årgang 18
30. september 2022



Holbæk Lærerkreds - Østre Havnevej 3

Tlf. 59438103 - 052@dlf.org

www.052.dk

H52 | bæk
lærerkreds

Arbejde med fastholdelse og rekruttering af lærere

Holbæk Kommune kæmper ligesom stort set alle andre kommuner med at fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere, og det gælder i allerhøjeste grad også på lærerområdet.

Det er således en fælles interesse for jer og kommunen, at der er tale om løn- og arbejdsvilkår, som gør det attraktivt at være lærer i Holbæk Kommune i en tid, hvor der mangler uddannede lærere, og mange uddannede lærere vælger at tage job udenfor folkeskolen.

Vi har aftalt et forløb med møder i perioden fra nu af og frem til jul, hvor vi fra kredsens side sætter os sammen med direktør Lene Magnussen og skolechef Tanja Nøhr for forhåbentlig at nå til enighed omkring nogle af de håndtag, der skal skrues på i den forbindelse.



Lønstigning pr. 1. oktober/1. november

Pr. 1. oktober (for de forudlønnede) og 1. november (for de bagudlønnede) stiger jeres løn som en del af overenskomstaftalen fra 2021 med 1,9% svarende til mellem 800 og 1000 kroner brutto månedligt alt efter hvor I befinder jer anciennitetsmæssigt. Da overkomsten blev indgået i foråret 2021, var det en fornuftig lønstigning, men i en tid med høj inflation og rekordstore udgifter til el og opvarmning får pengene hurtigt ben at gå på.

Lærerens dag d. 5. oktober

Onsdag i næste uge, d. 5. oktober, er det FN's internationale lærerdag. Fokus er på jeres vitale rolle både som undervisere men også som medvirkende til at udvikle aktive medborgere i et moderne samfund. På mange skoler er det heldigvis blevet en tradition, at skolebestyrelse og/eller skoleledelse festligholder dagen på den ene eller den anden måde. Fra kredsens side vil vi selvfølgelig også gerne markere, at vi sætter pris på jeres store indsats i hverdagen, og I vil derfor opleve, at jeres TR vil forsøde dagen for jer 😊

Lærerens Dag 5. oktober



Kredskontoret i efterårsferien

Dette er sidste nyhedsbrev inden efterårsferien, så selv om der endnu er et par uger til I kan holde en velfortjent ferie, så vil vi allerede nu fortælle, at kredskontoret er lukket i efterårsferien/uge 42.

I kan dog som sædvanlig få fat i os ved at ringe til os på 5943 8103 og lægge en besked på vores telefonsvarer eller ved at sende en mail til 052@dlf.org.

Vi aflytter telefonsvareren og læser mails et par gange i løbet af ugen, og derefter vender vi hurtigst muligt tilbage med et svar på jeres henvendelse.

Meddelelsesbogen

En del af det nye evaluerings- og bedømmelsessystem er, at elevplanerne i løbet af skoleåret 2022/23 skal erstattes af en meddelelsesbog, som fremadrettet skal udgøre grundstammen for et ikke bureaukratisk værktøj til løbende dialog mellem elev, forældre og skole om elevens alsidige faglige og sociale udvikling. Det er den enkelte skole, der finder ud af, hvordan meddelelsesbogen skal udformes hos dem, og der er kun ganske få formelle krav, der skal opfyldes. Det er derfor nu, at arbejdet ude på skolerne skal sættes i gang med inddragelse af bl.a. jeres bud på løsninger. "Skal meddelelsesbogen være analog eller digital?", "hvordan sikrer vi bedst muligt, at meddelelsesbogen i modsætning til elevplanerne bliver et redskab, som elever, forældre og lærere rent faktisk kan bruge til noget?" og "hvordan overholder vi GDPR-reglerne?" er blot nogle af de spørgsmål, som der skal tages stilling til. Der er udarbejdet en foreløbig vejledning ([find den her](#)), som kommer fint rundt om en række af de ting, som det er væsentligt at forholde sig til. Dette vigtige arbejde skal som sagt være afsluttet senest med udgangen af dette skoleår, men som altid er det afgørende, at der bliver tale om en god og grundig proces frem for at vælge en hurtig eller "nem" løsning, for meddelelsesbogen er kommet for at blive (det næste lange stykke tid), og det er nu I har mulighed for at være med til at præge, hvordan den skal se ud på de enkelte skoler.



Mulighed for gratis influenzavaccination

Holbæk Kommune har igen i år lavet en aftale med Apotekerforeningen, hvor I alle har mulighed for at tage hen på jeres lokale APOVAC apotek og få en gratis influenzavaccine. Det er helt frivilligt, om I ønsker at benytte tilbuddet.

[Link til nærmeste APOVAC apotek](#)

I kan blive vaccineret i perioden fra 1. oktober 2022 til 31. januar 2023 og I skal blot møde op på nærmeste APOVAC apotek inden for den aftalte periode, og

- fremvise det gule sundhedskort
- oplyse et aftalenummer, som I kan få ved henvendelse til jeres leder, TR eller AMR
- oplyse navnet på jeres arbejdsplads

Som afslutning på Nyhedsbrevet vil jeg gerne tage forskud på glæderne og allerede nu ønske jer en rigtig dejlig efterårsferie, hvor I uanset vejret vil få tid til og mulighed for at fordybe jer i andet og mere end skolehverdagen 😊

Mange hilsner fra Hans Junker, kredsformand

"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"

