

## Kære medlemmer

På søndag stiller vi urene om til sommertid, vi er begyndt at kunne høre fuglene synge, vejrudsigten lover sol og op til 16 grader på onsdag i næste uge og vi står på tærsklen til påskeferien 😊 – so what's not to like?

I et normalt år ville det, at vi nu stort set kun mangler underskrifterne på en ny lokal arbejdstidsaftale være ”breaking news”, men det er lige før det kun bliver en – vigtig – parentes i en skolehverdag i Holbæk Kommune, som lige nu er præget af et usædvanligt stort antal betydningsfulde dagsordener, som på forskellig vis sætter deres præg på jeres hverdag:

- diverse genåbningsscenerier for de ældste elever
- ansættelse af nye skoleledere og udpegning af ledelsesteams som led i den nye skolestruktur
- det fortsatte arbejde med frihedsforsøg
- arbejdet med ”den inkluderende folkeskole og fremtidens specialundervisning”
- og senest forslaget til organisationsændring

## Flere elever kan vende tilbage til fysisk fremmøde i skolen efter påske

Alle politiske partier på Christiansborg - med undtagelse af Nye Borgerlige – blev sent mandag aften enige om en fortsat genåbningsplan af det danske samfund. Helt centralt har det været at få flere elever fysisk tilbage i skole, og når I møder efter påskeferien vil alle elever fra 5.-10. klasse nu være fysisk i skole hver anden uge. Denne uge er forhåbentlig blevet brugt til, at I ude på skolerne – igen, igen – har fundet nogle gode løsninger, som gør, at både I og eleverne får det bedst mulige ud af den nye situation.

Der er lagt op til, at når alle borgere over 50 år har fået tilbudt en vaccine – formentlig d. 21. maj, hvis planerne holder – så vil skolerne kunne vende tilbage til fuldt fysisk fremmøde for alle elever. Der er dog også lagt op til, at man hver 14. dag politisk vil tage stilling til, om der skal ske ændringer i de åbninger/restriktioner, som er aftalt.

I har om nogen været omstillingsparate, smidige, kreative og løsningsorienterede i det år, vi nu har bokset med COVID19 i Danmark. Men ”silken” er også ved at være tyndslidt. Omstilling på omstilling på omstilling kommer med en pris. Derfor ville det være dejligt, hvis I kunne få mulighed for at planlægge og arbejde i perioden fra 6. april til 21. maj uden at I, lederne og eleverne skal forholde jer til yderligere ændringer.



Find os også på Facebook



## Hjælpepakken som blev væk....

I sidste nummer af nyhedsbrevet fortalte jeg om den hjælpepakke i størrelsesordenen 377 millioner kroner, som Folketinget har afsat til, at skolerne inden sommerferien kan skabe bedre muligheder for at sætte ind mod elevernes faglige efterslæb og dårlige trivsel ovenpå den lange nedlukning pga. COVID19.

Problemet er bare, at kommunerne og skolerne endnu ikke har set skyggen af pengene, og sommerferien er efterhånden ikke så langt væk.

Skolelederforeningen har problematiseret dette, og jeg har skrevet til Holbæk Kommune for at høre, om det kunne være muligt, at skolerne allerede nu kunne få nogle af de forventede penge, så der kunne sættes initiativer i gang, når skolerne nu åbner yderligere efter påskeferien.

Vores opfordring er, at I tager det op i skolernes MED-udvalg, så I er klar til at sætte tiltag i gang, så snart pengene lander på jeres skole.

## Efterlysning fra skolelederne: Hvor bliver hjælpepakkepengene til skolerne af?

Af: Erik Bjørn Møller

Det er ved at være kritisk, at millionerne fra den store statslige hjælpepakke til skolerne endnu ikke er udmøntet, lyder det fra Skolelederforeningen. "Vi kan jo ikke bare bruge penge, vi ikke har", siger næstformand Dorte Andreas.



## Nye skoleledere findes i denne uge

I disse dage afholdes de afgørende ansættelsessamtaler i forhold til at finde skoleledere til de 7 skoler, hvor I i dag ikke ved, hvem der skal stå i spidsen for skolen efter sommerferien. Det er således meget tæt på, at I nu får at vide, hvem jeres fremtidige skoleleder skal være, og i ugerne efter påskeferien vil de nye ledere så sammen med direktør Lene Magnussen finde ud af, hvordan de samlede ledelsesteams på skolerne vil komme til at se ud.

Det har været en tid præget af uvished for både jer og jeres nuværende ledere på skolerne, og det bliver godt for det fremadrettede arbejde, at de nye ledelser på skolerne nu snart sammen med jer kan komme i gang med de mange store opgaver, der venter.

## Tildelingsmodellen er vedtaget

Det oprindelige forslag til tildelingsmodel er uden ændringer blevet vedtaget i Kommunalbestyrelsen.

Vi havde fra kredsens side i vores høringssvar bl.a. prøvet at tydeliggøre, hvilke udfordringer det giver for jer i jeres hverdag, at det beløb, der benævnes "øvrige drift" til dækning af fx indkøb af materialer og IT og som pr. elev udgør 3.000,- kroner efter vores mening er utilstrækkeligt.

Det vandt ikke gehør, men i den kommunale valgkamp, der allerede er skudt i gang, vil vi fremhæve og søge opbakning til den afgørende betydning det vil have, at folkeskolens økonomiske muligheder generelt forbedres og at det beløb, I helt lavpraktisk har at drive skole for – "den øvrige drift" – er nødt til at være højere, hvis I skal have mulighed for at give eleverne en tidssvarende undervisning af høj kvalitet.

## Kommunalbestyrelsen har vedtaget en økonomisk anerkendelse til alle medarbejdere

På Kommunalbestyrelsens marts møde blev det med stort flertal vedtaget, at alle månedslønnede medarbejdere i Holbæk Kommune får en anerkendelse i størrelsesordenen 900 kroner. Som ved alle andre beslutninger er der blevet sat spørgsmålstejn ved rimeligheden af en sådan beslutning. Men jeg synes, at hhv. Søren Stavnskær fra Liberal Alliance og Christina Hvass fra Socialdemokratiet med hver deres udgangspunkt på mødet fint begrundede, hvorfor der her er tale om en god og rigtig beslutning.

Søren Stavnskær er virksomhedsejer, og han pointerede, at alle i hans position ved, hvor vigtigt det er at anerkende medarbejderne for deres indsats. Det kan ske gennem daglig anerkendelse og ved en bonus, som i dette tilfælde. Anerkendelse skaber motivation, og motiverede medarbejdere kan man fastholde. Og Holbæk Kommune har en stor interesse i at kunne fastholde sine gode medarbejdere. Christina Hvass er kommunalt ansat i hjemmeplejen, og hun lagde vægt på, at økonomisk anerkendelse ikke er hverdagskost som kommunalt ansat. Hvor man i det private erhvervsliv, som også Søren Stavnskær nævnte, benytter sig af muligheden for også økonomisk at anerkende sine medarbejdere, så er det ikke normen i kommunalt regi. Derfor er dette en meget velkommen påskønnelse af det store arbejde, som kommunens mange medarbejdere har udført under perioden med COVID19.

Det er nu op til jer ude i skolernes MED-udvalg at træffe beslutning om, hvordan pengene skal anvendes på den enkelte skole, og jeg vil gerne understrege, at vi synes det er meget positivt, at kommunalpolitikerne her har valgt at prioritere en anerkendelse af medarbejderne. For anerkendelse motiverer!

## Når det ikke er fedt at få ret....

I sidste nummer af nyhedsbrevet skrev jeg, at jeg desværre ikke rigtig turde være optimistisk i forhold til at tro på, at Holbæk Kommune – og en række andre kommuner – ville få medhold i deres ansøgning om at blive fritaget for at skulle gennemføre de nationale test inden sommerferien. Jeg ved ikke, om Holbæk Kommune har modtaget et formelt afslag fra ministeren, men hun har desværre efterfølgende i medierne været sjældent tydelig i sin insisteren på, at kommuner ikke ville blive imødekommet, og at gennemførelse af de nationale test har en stor værdi. Det er dejligt, at frihedsforsøget åbner muligheden for, at det i det mindste fra næste skoleår kan blive muligt at undgå at skulle gennemføre de nationale test!

## Forslag om sænkning af måltallet i forhold til sygefravær – en rigtig dårlig idé

Sygefraværet blandt medarbejderne i Holbæk Kommune har været lavt i løbet af 2020 og januar 2021, og det har foranlediget administrationen til at foreslå, at man vil sænke måltallet for sygefraværet i 2022 til 4,85. Det vil medføre en effektiviseringsgevinst på ca. 5,5 millioner kroner. Vi har behandlet det i Hovedudvalget, og her har medarbejdersiden givet udtryk for, at vi synes, det er en rigtig dårlig idé. Det skyldes, at hvor administrationen mener, at det lave fravær fra 2020 og starten af 2021 kan fastholdes, så mener vi, at der er så meget usikkerhed forbundet med situationen, fordi hverken 2020 eller starten af 2021 er repræsentative pga COVID19-situationen, at det ikke er til at sige, hvordan sygefraværet vil udvikle sig, når medarbejderne for alvor vender fysisk tilbage på arbejde. Fra medarbejderside ønsker vi derfor at afvente resultaterne af sygefraværet for 2021, før vi går ind i drøftelser om evt. at flytte på måltallet.

## Forslag om organisationsændring – stor enighed i høringsvar

Som omtalt i sidste nummer af nyhedsbrevet har et forslag om organisationsændring været i høring frem til 22. marts. Kredsens høringsvar er vedhæftet nyhedsbrevet, og der er heldigvis en helt entydig enighed i både de fire områdeskolers, Børnespecialcenterets, Børneindsatsens og vores høringsvar i forhold til, at almen- og specialområdet i skoleregi skal forblive i samme kerneområde. Det betyder, at alle disse høringsvar anbefaler en fortsat placering i Læring og Trivsel, når det gælder Børnespecialcenteret, så de ikke skal flytte over i det nye kerneområde "Social indsats og udvikling". Argumenterne kan I læse i høringsvaret.

Det er vores håb, at denne udtalte enighed fra dem, der har "fingeren på pulsen" vil betyde, at kommunalpolitikerne lytter til høringsvarene og ikke løser et problem på socialområdet ved at skabe et tilsvarende for skoleområdet.



## Lokal arbejdstidsaftale mangler stort set kun underskrifterne

Efter et fint forløb præget af stor enighed er en ny lokal arbejdstidsaftale nu så tæt på at være færdig, at det stort set kun er underskrifterne, som mangler. Det er således min forventning, at aftalen vil kunne blive præsenteret i ugen efter påske. Aftalen baserer sig på en kombination af vores eksisterende aftale og den centralt indgåede aftale, A20.



### Afstemning om resultatet af OK21 og invitation til virtuelt medlemsmøde med medlemmer af kredsstyrelsen

Der afholdes en urafstemning om OK-resultatet fra tirsdag d. 6. april kl. 8.00 til mandag d. 19. april kl. 9.00. Tirsdag d. 6. april kl. 8.00 udsender DLF en mail til alle stemmeberettigede. I den mail er der et link til selve afstemningen. I skal blot trykke på linket og følge vejledningen. Der er mulighed for enten at stemme ja eller nej til overenskomstresultatet. I kan ikke stemme blankt.

Vi vil, som vi altid gør i forbindelse med indgåelse af overenskomster, gerne invitere jer til et – denne gang virtuelt - møde med medlemmer af kredsstyrelsen om resultatet af OK21. Mødet vil pga. påsken først finde sted torsdag d. 8. april fra 16.30-17.30. Hvis I gerne vil deltage, så skal I melde jer til på [052@dlf.org](mailto:052@dlf.org) senest tirsdag d. 6. april klokken 16. Herefter vil de tilmeldte få tilsendt et link til mødet.

### Kredskontoret i påskeferien

Vi på kredskontoret glæder os ligesom jer til at holde påskeferie, men som sædvanlig vil vi være til at få fat i, hvis I skulle have behov for det. I givet fald kan I ringe på 5943 8103 og lægge en besked på telefonsvareren eller skrive til os på [052@dlf.org](mailto:052@dlf.org), hvorefter vi vil vende tilbage på jeres henvendelse. Det er muligt, at I vil opleve, at der går et par dage, da vi ikke tjekker telefonsvarer og mail hver dag i ferien.

Mange hilsner og rigtig god og velfortjent påskeferie til jer alle 😊  
fra Hans Junker, formand  
"Vi kan så meget mere, når vi står sammen"

