

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDTES PÅ
REFERAT AF GENERALFORSAMLING I DLF KREDS 52
KATRINEDALSKOLEN AFDELING GISLINGE
SKOLEVEJ 4, 4532 GISLINGE

DAGSORDEN OG REFERAT:

1. Vedtagelse af forretningsorden:

- Forretningsordenen blev vedtaget

2. Valg af:

Dirigent: Bjørn Hansen, DLF's hovedstyrelse, valgt

- Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i forhold til de gældende vedtægter

Referent: Dan Eriksen, Kildedamsskolen, afdeling Vipperød, valgt

Stemmetællere: Der udpegedes stemmetællere, som skulle bruges i tilfælde af skriftlig afstemning

3. Formandens beretning:

- Som optakt til generalforsamlingen d. 26. marts, som blev udsat pga COVID19 blev den skriftlige beretning udsendt som en del af kredsens nyhedsbrev d. 3. marts og fremgår af kredsens hjemmeside d. 11. marts. Der er som en følge af forårets begivenheder lavet tilføjelser til den skriftlige beretning, og den reviderede beretning blev udsendt med kredsens nyhedsbrev d. 13. august. Den skriftlige beretning kan findes her:
<https://www.052.dk/media/13672698/formandens-skriftlige-beretning-2020-med-tillaeg.pdf>
- Det sidste halve år har der været mange betydningsfulde begivenheder, hvilket beretningen bar præg af. Den mundtlige beretning omhandlede følgende punkter: *Corona, den centrale arbejdstidsaftale, den lokale arbejdstidsaftale, Folkeskolen på den politiske dagsorden, skolestruktur, elever med særlige behov, lærernes behov for kompetenceudvikling, elevplaner, digitale læringsplatforme, kommunikation og medlemskontakt/-inddragelse samt kredsens nye sagsbehandler.*
- Corona har præget alles liv og arbejdsliv det sidste halve år.
Det positive: Lærerne fortjener stor ros for at have været fleksible og omstillingsparate, leveret kvalitet og ydet en kæmpe indsats både i form af fjernundervisning og undervisning på skolerne.
Krisen har været meget lærerig. Der var mange ting, der pludselig kunne lade sig gøre, når der ikke var samme grad af fastlagte bindende mål, og skoledagene var kortere. Lærernes kreativitet blomstrede, og der var et større overskud til at tage sig af børnenes trivsel i skolen.
Samtidig blev der gjort mere rent på skolerne, hvilket også kunne aflæses positivt i sygefraværstatistikken. Kredsen arbejder på, at de gode erfaringer med øget rengøring skal føre til, at rengøringsniveauet fortsætter på dette niveau, men det er ikke sikkert, at der er økonomi til det i kommunen.
Det negative: Der har været mange skiftende retningslinjer at forholde sig til samt et væsentligt øget tilsyn med elever, da de igen kunne møde frem fysisk. Mange lærere har manglet det sociale aspekt/kollegasamværet, og de har følt sig "isoleret" i arbejdstiden. I foråret var der bl.a. tvivl om rettigheder ift. løn, når ens eget barn blev syg, eller hvis en elev i klassen blev, ligesom afvikling af restferie pludselig skulle tackles på en helt anden måde end normalt.

Arbejdstid (Den centrale arbejdstidsaftale): Arbejdstidsaftalen blev vedtaget med et klart ja (67,2% af de afgivne stemmer). Det er ikke nødvendigvis en fantastisk arbejdstidsaftale, der løser alle problemer, men det er en aftale, og man kan påvirke og udvikle en aftale, det kan man ikke på samme måde med en lov.

Efter 2013 er der lavet mange forskellige lokale aftaler i kommunerne, hvilket har besværliggjort arbejdet med at lave en central aftale. Med den centrale arbejdstidsaftale er der nu skabt et grundlag også til de kommuner, hvor der hidtil ikke har kunnet indgås en lokal aftale. Erfaringerne fra vores kommune er, at samarbejde og dialog skaber resultater. Det var ærgerligt, at en del af debatten op til afstemningen i stedet for indholdet i aftalen kom til at handle om, hvem der kunne stemme, og hvem der ikke kunne. Det var ikke tilfredsstillende, at det ikke centralt var tydeligere meldt ud, hvem der var stemmeberettigede.

- Arbejdstid (Den lokale arbejdstidsaftale): Vi har en god arbejdstidsaftale i kommunen med tid på forberedelsesopgaven - både den individuelle og fælles del - samt mulighed for at sætte tid på de øvrige opgaver i forbindelse med samtalerne om arbejdsopgaver med ledelsen. Det er med til at skabe et overblik over den enkeltes arbejdsituation, når der både bliver sat tid på undervisning, forberedelse og øvrige opgaver.
- Folkeskolen på den politiske dagsorden: Der er stadig stor og positiv politisk bevågenhed på skoleområdet. Rent praktisk har det bl.a. udmøntet sig i, at lærernes undervisningsforpligtigelse er sat ned med en ugentlig lektion, og der er blevet tilført 15 millioner til folkeskolen. Demografiudviklingen gør dog, at antallet af elever falder i folkeskolen. Det går - sammen med effektiviseringer - ud over skolernes økonomi. I det nye forslag til kommunens budget, er der udsigt til reelle forbedringer ift. skolernes økonomi. Sammenligner man kommunerne i K4s udgifter til folkeskoleområdet, så ligger Holbæk suverænt lavest. Den udfordring tager det flere år at løse.
- Skolestruktur: Har fyldt meget den seneste tid. Befriende at borgmesteren har været ude og sige, at man lavede skolesammenlægningerne i 2012 og 2016 pga. dårlig økonomi. Nu foreslås det at gå tilbage til en model med flere (11) skoler. Det hilser vi velkommen i kredsen, og umiddelbart ser det ud til, at modellen bliver gennemført, da alle partier giver udtryk for, at de synes, at det er en god ide.
- Elever med særlige behov: Har været et stort tema på kredsen ift. indsatsen for dem, der har behov for særlig støtte. Politisk fokuseres der primært på, at området er rigtig dyrt, mens kredsen fokuserer mere på at sikre, at de tilbud, der er, er kvalitetsmæssigt i orden. Kredsen ser mange gode ting i, at visitation og økonomi til specialområdet bliver mere centraliseret, men er spændte på, hvordan det kommer til at fungere i praksis.
- Lærernes behov for kompetenceudvikling: Der er gennem en årrække ikke brugt ret mange penge på kompetenceudvikling af lærerne i Holbæk. De kurser, der har været, har overvejende været "topstyrede", fx i form af Projekt for Læringsledelse, hvor lærernes udbytte har været meget begrænset. Holbæk kommune er pt den kommune i Danmark, som ligger fjerdedårligst ift. at have linjefagsuddannede til at varetage fagene. Kompetenceudviklingsmuligheder er derfor et meget centralt indsatsområde for kredsen.
- Digitale læringsplatforme (Nationale test / elevplaner / Fælles Mål / Min Uddannelse og lærernes professionelle råderum): Kredsen fik kommunalbestyrelsen med på at søge om at blive fritaget for de nationale test, men fra Christiansborg blev det desværre slået fast, at alle fortsat skal tage testene.
Elevplaner: Efter et langt forløb er der lavet en rimeligt fornuftig aftale omkring omfanget af elevplanerne.
Min Uddannelse: Når man laver forløb, kan man bruge Min Uddannelse, men man behøver ikke.
På kreds niveau arbejdes der meget med muligheden for at italesætte betydningen af lærernes professionelle dømmekraft, og de resultater der er opnået omkring elevplaner og brugen af Min Uddannelse viser, at det går den rigtige vej.

- Kredsens sagsbehandler - en central opgave: Kredsen har en professionel sagsbehandler til at tage sig af medlemshenvendelser/personsager på Kredskontoret. Trine Bollhorn er blevet ansat efter vores tidligere mangeårige sagsbehandler Lone Klerkes død og træder derfor tilbage som næstformand. Trine har på fineste vis formået at løfte den tunge arv efter Lone.
- Kommunikation og medlemskontakt/-inddragelse: Formanden står i høj grad for kredsens synlige kommunikation udadtil. Dette handler om, at det er formanden journalisterne vil tale med. Der er generelt god kontakt til journalister/medier, hvilket muliggør, at kredsens holdninger kan videreformidles journalistisk, hvadenten det drejer sig om positive historier eller kritik.
Formanden takkede Jesper for at stå for den meget læsevenlige grafiske opsætning af nyhedsbrevene, som også sendes til både skoleledere, skolechef og politikere. Video-nyhedsbreve er tilføjet i forsøget på at kommunikere med medlemmerne på anden vis. Formand/næstformand vil gerne genoptage deltagelsen i møder i Faglig Klub på skolerne, som har været sat på pause pga. corona.
Det årlige medlemskursus: Kredsen oplever stadig stor søgning om at deltage i arrangementet og stor tilfredshed med afviklingen.
Kredsen er ikke noget i sig selv - den er kun noget i samspillet med medlemmerne.
- Den efterfølgende debat om formandens beretning handlede primært om fordele og ulemper ved både den centrale og den lokale arbejdstidsaftale, lærernes kompetencer i forhold til at løfte opgaverne, inklusionsudfordringerne samt det politiske klima i forhold til udvikling af folkeskolen.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

4. Regnskaber:

- Kassereren redegjorde for det anderledes ved at fremlægge et regnskab, hvor regnskabsåret allerede er godt i gang pga. den COVID19-betingede udskydelse af generalforsamlingen.

A: Kredskassen:

- Det faktiske resultat stemmer overens med forventningerne. Antallet af medlemmer er stigende, hvilket er rigtig positivt - også økonomisk. Der er sparet penge på kredsens lønudgifter i forbindelse med skiftet fra Lone til Trine som sagsbehandler samt på diverse omstruktureringer. Der er således et pænt overskud. Kredsen foreslår at lave et medlemsarrangement for en del af pengene i stedet for at sætte kontingentet ned i et enkelt år for derefter at skulle sætte det op igen.
Kredsen modtager gerne gode ideer til et arrangement, og der er foreslået 100.000 kr sat af til arrangementet.
- Der er lavet et bankskifte fra Sparekassen Sjælland til Lån & Spar. Dette betyder, at der ikke skal betales lige så mange negative renter af kredsens indestående.
- Der er foretaget forbedringer i kredshuset i form af installation af nye toiletter, oprettelse af nyt arkivrum til sagsbehandleren og ny flisebelægning omkring kredshuset. Der skal endvidere skiftes IT og telefonsystem, og der arbejdes på en ny og mere miljøvenlig varmeløsning.

B: Kreds-fonden & Særlig Fond:

- Regnskabet for Kreds-fonden og Særlig Fond blev gennemgået. Regnskaberne er udsendt med nyhedsbrevet fra kredsen d. 27. august.

Begge regnskaber blev enstemmigt godkendt.

5. Budget og fastsættelse af kontingent:

- Kredsen foreslog, at kontingentet fastholdes på nuværende niveau.

Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde nuværende kontingentniveau.

6. Valg af kredsstyrelse:

- Følgende blev valgt ind i kredsstyrelsen:
 - Hans Junker, formand - automatisk kongresdelegeret
 - Louise Villadsen, kongresdelegeret og næstformand
 - Jesper Nielsen, kongresdelegeret
 - Betina Elmdam, kredskasserer
 - Hanne Kilt, 1. suppleant som kongresdelegeret
 - Tanja Robrahn, 2. suppleant som kongresdelegeret
 - Dan Eriksen, menigt medlem

- Lene Hvidtfeldt, 1. suppleant
- Jan Michael Nielsen, 2. suppleant

7. Valg af revisorer:

Jan Thiemann, valgt.
Erik Klüwer Jensen, valgt.
Suppleant: Gyrithe Hvass, valgt.

8. Eventuelt:

Dirigent, *Bjørn Hansen*

Bjørn Hansen

Referent, *Dan Eriksen*

Dan Eriksen
