

**REFERAT AF GENERALFORSAMLING I DLF KREDS 52**  
MØDET AFHOLDTES PÅ KATRINEDALSKOLEN AFDELING GISLINGE  
SKOLEVEJ 4, 4532 GISLINGE

**DAGSORDEN OG REFERAT:**

**1. Vedtagelse af forretningsorden:**

- Forretningsordenen blev vedtaget.

**2. Valg af:**

- a. Dirigent: Bjørn Hansen, DLF's hovedstyrelse, valgt.
  - Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i forhold til de gældende regler.
- b. Referent: Dan Eriksen, Kildedamsskolen, afdeling Vipperød, valgt.

**3. Formandens beretning:**

- Den skriftlige beretning er udsendt med nyhedsbrevet fra Kredsen d.14-03-2019.
- Den mundtlige beretning omhandlede følgende: *Arbejdstid, Arbejds miljø, Inklusion, Skriftlige Dokumentationskrav samt Den Politiske Velvilje i Kommunen*. Der var fokus på, hvor det går fremad, og hvor der stadig er udfordringer. Det er vigtigt, at vi som lærere er med til at tale skolen op, men det skal være med udgangspunkt i virkeligheden - derfor er det også vigtigt, at vi siger, når der er noget, der ikke fungerer.
- Arbejdstid: Generelt er der forskel på, hvordan ens arbejdsliv ser ud på de enkelte afdelinger. *Udfordringer*: Den manglende vilje fra KL's side til at indgå en arbejdstidsaftale (OK18). Manglende vilje til at overholde den lokale arbejdstidsaftale - mellem skolelederne og Kredsen er der forskellige opfattelser af, hvad de forskellige elementer i aftalen indeholder. *Fremskridt*: Arbejdet for at få en ny landsdækkende arbejdstidsaftale med Per B. Christensen i spidsen - herunder "Ny Start" med en ny forbedret tillid mellem DLF og KL. Der arbejdes intensivt med at få den lokale arbejdstidsaftale til at fungere og gøre den til en succes. Tilliden skal genoprettes mellem lærerne og lederne. Dette skal bl.a. gøres ved at give klarhed over, hvad der er "Undervisning", hvad der er "Forberedelse", og hvad der er "Øvrige Opgaver". Der kigges blandt andet på 10. klassecentrets model.
- Arbejds miljø: Den nyligt gennemførte APV og trivselsmåling viste, at der er en høj stressrisiko i kommunen - specielt i Læring og Trivsel. De ansatte føler, at de har for lidt tid til at løse kerneopgaven. Desuden udsættes lærerne i for høj grad for vold og trusler, støjniveauet er højt, og indeklimaet trænger til at blive forbedret.
- Inklusion: Der er politisk fokus på inklusion, og kommunens borgmester og formanden for Kredsen har i samarbejde udarbejdet et debatindlæg, hvor der efterlyses et nyt syn på inklusion, da inklusionen i kommunen ikke virker efter hensigten. Debatindlægget blev udarbejdet på foranledning af borgmesteren.
- Skriftlige Dokumentationskrav: Dokumentationskravene har taget overhånd, og der bliver lavet dokumentation for dokumentationens skyld - hvilket resulterer i en høj grad af "alibiarbejde". Der er et landsdækkende fokus på lempelserne af Fælles Mål og brug af læringsplatformene i et samarbejde mellem UVM, KL, DLF og Skolelederforeningen. Også på

kommunalt plan er der fokus på det reducerede antal mål - med specielt fokus på brugen af MinUddannelse.

- Den Politiske Velvilje: Der opleves stadig politisk medvind i kommunen. Borgmesteren har folkeskolen som erklæret førsteprioritet, og det kan mærkes. Blandt andet ved; en del af læreruddannelsen kommer tilbage til Holbæk, der er kommet en ny lærerarbejdstidsaftale, og der bliver jævnligt inviteret til samarbejde mellem Kredsen, borgmesteren og Udvalget for Børn og Skole.
- Konklusion: Glasset er mere end "halvt fyldt", og der sker positive tiltag for vores profession på flere områder.

- Efter formandens mundtlige beretning suspenderedes generalforsamlingen, og Mette Frederiksen gennemgik forskellen på Læringsmålsstyret Undervisning og Formålsstyret Undervisning.

- Følgende punkter debatteredes i forlængelse af formandens beretning:

Nina, Skovvejens Skole, afdeling Kildebjerg:

- Nedsættelsen af undervisningstimetallet fra 27 til 26 lektioner. Hvad skal tiden bruges til?
- SVAR: Formanden kunne ikke sige noget endnu pga. de nuværende forhandlinger ikke er afsluttet.

Eva, St. Merløse:

- Flere børn i mistrivsel i børnehaven. Problematisk med antallet af børn i klassen. Der ønskes et fokus herpå.
- SVAR: Kredsen samarbejder med BUPL om at få fokus på det stigende problem. Der arbejdes med det - også selvom det måske ikke er det, som fylder mest i den offentlige debat.

Mette, Holbæk By skole:

- Der mangler tid på opgaveoversigten, og det gør det svært at løse kerneopgaven tilfredsstillende. Opgaverne vokser - møder, inklusionsbørn, udvalg osv. Det er svært at finde tiden til det pædagogiske udviklingsarbejde. Det opleves som svært at få ledelsen til at hjælpe.
- SVAR: Målet er at få tid på opgaver - også de øvrige opgaver - så man kan få afklaret arbejdsmængden og prioriteringen af opgaverne. Ledelsen har en opgave i at få prioriteret opgaverne.  
Der kommer en opgave til tillidsrepræsentanterne senere i dette skoleår, hvor de skal tidsestimere Øvrige Opgaver på de enkelte afdelinger. Det kan bruges af lærerne på de enkelte afdelinger i det kommende skoleår.

Maj-Britt (Svinninge):

- Oplever at der er vold (begået af børn) på arbejdspladsen, uden at der bliver taget hånd om det på en tilfredsstillende måde af ledelsen. Der opleves et fokus på "procedurer" - og ikke på, hvordan man har det. Maj-Britt føler, at det er et stort problem hos dem, og vil gerne have en fælles kommunal procedure.
- SVAR: Kommunen har forsøgt at have fokus på det, men det er usikkert, hvor langt de er i processen. Husk at svarene i APV'er skal være genstand for handleplaner, så TRIO'en har en opgave. Der er ingen nemme løsninger. Sørg for at spørge efter handleplanerne.

Bente, Jyderup: Kommentar:

- Der er ikke tid til tilsynsopgaverne, og der er ikke fastsat en tid til opgaven.

- SVAR: Samme svar som til Mette. Vi (ikke lederne) forsøger at få sat tid på opgaverne. Dog er der enkelte afdelinger, som er gået i gang med, at der for kommende skoleår kan sættes tid på opgaver.  
Sørg for at skrive ned, hvor meget tid I bruger på opgaverne. Vi skal kunne dokumentere, hvad vi bruger tiden på, over for ledelsen.

Thomas, Tølløse:

- Hos dem er der ikke "tilsyn" - det er en del af forberedelsen - og det bærer faglokalerne præg af.

Lars Thomsen, Gisløse:

- SVAR TIL MAJ-BRITT: Der ligger nogle retningslinjer på intra på Katrinedalskolen omkring vold. Det er vigtigt at sætte sig ordentligt ind i retningslinjerne. DLF har også lavet retningslinjer, der kan kigges på.
- SVAR TIL BENTE: Oplever også, at det manglende tilsyn har negative konsekvenser for faglokalerne - pga. at der ikke er sat tid på opgaverne.

Dorthe, Tuse skole:

- Rengøring: Der er beskidt og ulækkert på skolen. Er der mulighed for at få arbejdstilsynet ud (både for børn og voksne). Gælder arbejdstilsynets regler ikke for os?
- SVAR: Reglerne gælder for lærere. Kontakt din AMR og ledelsen, og gør dem opmærksom på problemerne. Man må gerne ringe til arbejdstilsynet som ansat. Det behøver ikke være AMR.  
Der er kommet et nyt indberetningssystem (til rengøring).

- Beretningen blev enstemmigt godkendt.

#### **4. Vedtægtsændringer:**

- Vedtægtsændringerne blev gennemgået af formand Hans Junker.
  - §3, §11, §12, §13 og §16 er ændringer, der tilpasser vedtægterne til virkeligheden.
  - §10: Det er Kredsen's holdning, at det er mere demokratisk, at det er generalforsamlingen, der vælger næstformanden.
- Vedtægtsændringer blev enstemmigt vedtaget.

#### **5. Regnskaber:**

- Regnskabet for Kredskassen og Særlig Fond blev gennemgået ved kasserer Betina Elmdam. Regnskaberne er udsendt med nyhedsbrevet fra Kredsen d.14-03-2019.
- Der er igen i år sket et fald i indtægterne fra kontingentet. Dette skyldes hovedsageligt to ting. Der er færre lærere på skolerne pga. kommunale nedskæringer og dårlig økonomi, mens der samtidig er flere undervisere, som ikke er læreruddannede og kun er ansat i kortere perioder.
- Kommentarer til gennemgangen af regnskaberne:  
Jan Thiemann, kritisk revisor:
  - Det er et meget velordnet regnskab.
- Begge regnskaber blev godkendt.

## 6. Budget og fastsættelse af kontingent:

- Kredsen foreslog at kontingentet fastholdes på nuværende niveau i år. Det blev dog påpeget, at det kan være nødvendigt at hæve kontingentet næste år.

Spørgsmål: Er der stadig negativ rente på aktiverne?

SVAR: Nej.

Spørgsmål: Hvorfor er AMR / TR-Kurser stadig budgetteret til 200.000kr?

SVAR: Pga. TR-valg og efterfølgende uddannelsesforpligtelse for Kredsen.

- Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde nuværende kontingentniveau.

## 7. Eventuelt:

- Bente, Jyderup:
  - Tak for et fantastisk medlemskursus: God mad, godt selskab og dygtige foredragsholdere.
- Hans Junker, formand.
  - Trine vil fortsat vikariere som sagsbehandler i stedet for Lone, da hun desværre stadig er sygemeldt.
- Jesper Nielsen; Kredsstyrelsen:
  - Er man interesseret i diasshowet fra Mette Frederiksen, kan man henvende sig til tillidsrepræsentanten på den enkelte afdeling, som vil få det tilsendt.

Dirigent, *Bjørn Hansen*



---

Referent, *Dan Eriksen*



---