

# Nyhedsbrev februar 2016

Årgang 11 nr. 1

## Generalforsamling 31/3

Nu er det snart tid til årets generalforsamling. Den finder sted torsdag d. 31/3 klokken 17 til cirka 20 på Isefjordsskolen.

Det er en valggeneralforsamling, hvor en ny kredsstyrelse skal sættes sammen.

Har du lyst til arbejdet i kredsstyrelsen og derfor ønsker at stille op til valget af ny kredsstyrelse, så skriv en mail til mig på JERO@dlf.org senest d. 28/2. Så kan du få dit valgoplæg ud sammen med de fra kredsstyrelsen, der genopstiller.

Der sker mange ting på skoleområdet både kommunalt og på landsplan. Her er en generalforsamling en god lejlighed til at få en debat om de mange udfordringer, vi står midt i. Vi serverer også en god aftensmad i en pause i generalforsamlingen. Der kommer indkaldelse og foreløbig dagsorden i løbet af uge 9.

Jeg glæder mig til at se rigtig mange medlemmer til generalforsamlingen!



## Ny fælles forståelse mht. prøver

En ny og revideret fælles forståelse omkring prøver er lige på trapperne.

Vi har tilstræbt at tage højde for de ting, som evalueringen af sidste års aftale viste kunne formuleres tydeligere, og det er stadigvæk intentionen, at lærere, som skal føre elever til prøve, får den tid til arbejdet, som kræves.



Holbæk Lærerkreds

Østre Havnevej 3

Tlf. 59438103

052@dlf.org

www.052.dk

## Åbningstider:

Mandag 11-17

Tirsdag 10-17

Onsdag 10-15

Torsdag 10-15

Fredag 10-12

Vi er også på Facebook



## Trivsel

Nu ligger der en trivselsrapport fra hver enkelt skoleafdeling og fra Læring og Trivsel samlet. De foldes derfor ud og skal bruges.

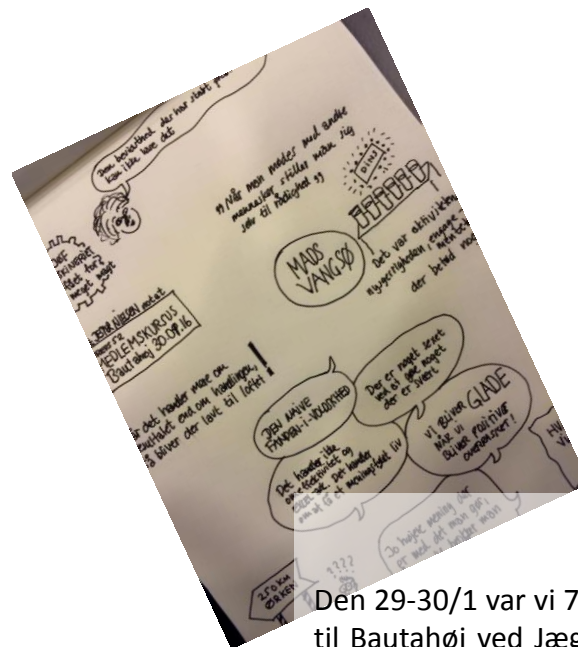
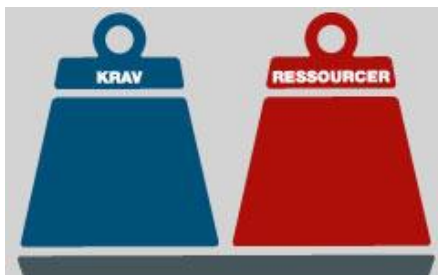
Ude på afdelingerne skal især AMR, men også TR og daglig leder, i gang med en indsats for jeres lokale arbejdsmiljø, og I skal inddrages og høres.

Jeg har læst rapporterne, og på skoleområdet er der er 4 tydelige punkter at arbejde med:

1. Stress
2. Indeklima, herunder støj og rengøring
3. (Manglende) indflydelse på eget arbejde
4. Vold og trusler

Hovedudvalget er desuden i gang med en række kommunale indsætter for en bedre trivsel ud fra den kommunale rapport.

En fælles indsats for et godt arbejdsmiljø er guld værd.



Medlemskursus

Den 29-30/1 var vi 70 medlemmer på tur til Bautahøj ved Jægerspris. En pragtfuld tur med gode foredrag, dejlig mad, skønne omgivelser og masser af kollegialt samvær.

Det var herligt at møde jer!



## Næste skoleår

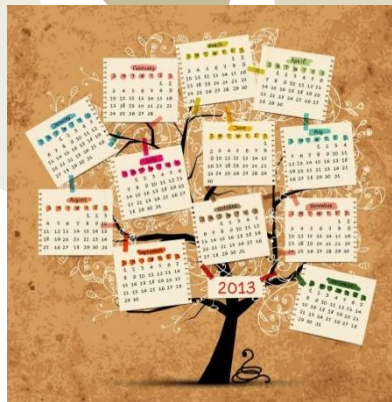
På kredsen er vi i samarbejde med skolelederne v/ Bo Pedersen i fuld gang med arbejdet med planlægningsgrundlaget for næste skoleår, den såkaldte version 3.0.

Den 2/2 var TR, AMR, daglige ledere, skoleledere og kreds samlet i Kuben for at evaluere OK 15, men også med henblik på at se frem imod skoleåret 2016/2017.

Vi havde følgende emner oppe på mødet:

- (Tydeligere) opgaveoversigter
- Drøftelser i planlægningsfasen af næste skoleår på den enkelte skole/afdeling mellem medarbejder og leder mht. arbejdsopgavernes omfang, herunder også når arbejdet ændrer sig i løbet af året
- Forældresamarbejdet
- Kontaktlærer/klasselærer
- Hvordan sikres tid til forberedelse af undervisningen
- Samarbejde med folk udefra

Vi fortsætter arbejdet på kreds, i MED-udvalg og i TRIO'erne.



## AMR konference

I vores sjællandske fællesskab, SPT, har vi netop afholdt en konference om arbejdsmiljø.



Der var rekordmange deltagere, igen et vidnesbyrd om arbejdsmiljøets store betydning.

En repræsentant fra Arbejdstilsynet fortalte om deres besøg på 150 skoler. Selv om hun kunne berette om mange engagerede lærere, så havde arbejdstilsynet også udstedt foruroligende mange påbud til skoler, hvor det psykiske arbejdsmiljø halter.

Der var et oplæg fra en lektor fra Aarhus Universitet, som har forsket i, hvordan man kan forene lærernes grundlæggende store motivation med gode ledelsestiltag til gavn for alle i skolen, og endelig et indlæg om kommunikations store betydning, når det handler om at skabe det gode arbejdsmiljø.

En rigtig god konference med mange spændende tanker!

## Ny kommunaldirektør og skolechef

Jeg sidder i ansættelsesudvalget for begge stillinger og jeg vil gøre mit bedste for at finde en, der vil arbejde for trivsel i kommunen og en, der vil vores fælles skole det bedste.

## Struktur

De fire skoleledere er valgt. Det har givet en smule turbulens, idet der så ikke var plads til alle de hidtidige ledere, og to af de nuværende ledere har søgt til andre kommuner. Der arbejdes hele foråret på at få organisationen mht. den nye struktur på plads. Der er mange ubesvarede spørgsmål, fx:

- Hvordan anvender og fordeler man ledelsen?
- Hvordan skal MED-systemet se ud?
- Hvad med skolebestyrelserne?
- Hvad betyder ændringerne for de ansatte på skolerne?

Det er vigtigt, at lærerne inddrages og høres. I kredsstyrelsen følger vi processen nøje.



Vi ses den 31/3 til generalforsamling.

Ingen må stå alene!

Jens Rohrberg, Formand

