

Dato: 25-11-2015

Forhånds aftale mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere ansat ved kommunens folkeskoler.

Funktionsløn

Professionstillæg

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere tildeles et årligt tillæg på kr. 10.617 til de overenskomstansatte og 1 løntrin + et årligt tillæg på kr. 3.617 til tjenestemænd.

Tillæg/trin gives for arbejde i selvstyrende teams og for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen.

Det forventes at lærere og lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere med deres faglighed og professionalitet har råderummet til at tilrettelægge undervisningen med udgangspunkt i folkeskoleloven, de kommunale og lokale mål og indsatsområder, og med afsæt i den enkelte elevs og klasses forudsætninger.

Flere/skiftende arbejdssteder

Lærere, lærere m/særlige og børnehaveklasseledere der fra årets start har fået planlagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder jf. § 5 stk. 13 tildeles et årligt tillæg på kr. 5.000. Hvis man i årets løb får pålagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder i min. en måned tildeles tillægget forholdsmæssigt. Skolens opgavefordeling afgør hvert år antallet af eventuelle lærere/lærere m/særlige kvalifikationer/børnehaveklasseledere, der får flere/skiftende arbejdssteder.

TR og AMR

TR og AMR følger den til enhver tid gældende aftale om tid jf. planlægningsgrundlaget.

Heads, medarbejdere tilknyttet pædagogisk læringscenter/netværk (PLN), vejledere ect.

Lærere, lærere m/særlige og børnehaveklasseledere der fungerer som ovenstående indberettes jf. arbejdsbeskrivelsen med min. 50 % af tiden som undervisning. Undervisningsdelen skal dog særskilt vurderes og fastsættes såfremt undervisningen overskrider 50 %.

Arbejdsbeskrivelse:

Heads, medarbejdere tilknyttet læringscenter/netværk (PLN), vejledere ect. Beskrives på den enkelte skole, men indeholder bl.a.:

- Sparring og vejledning af undervisningsopgaver (MU, Aktionslæring ect.)
- Vejledning af personale, elever, forældre i og udenfor undervisningen
- At opbygge og indsamle viden om fag og didaktik
- Kontakt til de centrale netværk
- Udvikle, afprøve og forstå udviklings- og undervisningsaktiviteter i sammenhæng med klasserne (med elever og lærere).

Der er forskelle i timetallet for Heads, medarbejdere tilknyttet læringscenter/netværk (PLN), vejledere ect. Begrundet i den aktuelle opgave og lokale arbejdsbeskrivelse. Det er forventningen at en væsentlig del af den tildelte tid benyttes i samarbejde med elever.

Ovenstående gælder ikke for undervisningsvejledere jf. overenskomstens § 5 stk. 17 (O.15)

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000 for gennemført og bestået Pædagogisk Diplomuddannelse jf. § 6 stk. 4.

Såfremt der mellem chef og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at en given diplomuddannelse er relevant og anvendes konkret i ansættelsesforholdet, forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

Relevant videreuddannelse

Lærere og børnehaveklasseledere der gennemfører relevant videreuddannelse jf. § 6 stk. 5, efter aftale med den enkelte skoleleder, skal der lokalt forhandles i den konkrete situation.

Erfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - o uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - o uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssigt beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - o med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale

→ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode, medmindre andet aftales. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. august 2015, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsftaler skal aftalerne genforhandles.

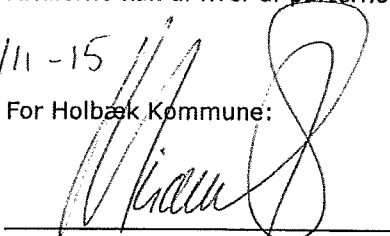
Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

30/11-15

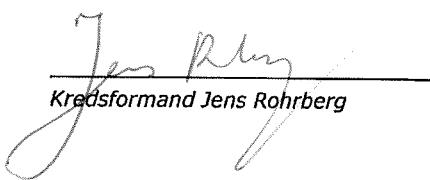
For Holbæk Kommune:



Chef for Læring og Trivsel
Marianne Stentebjerg

1/12-15

For Holbæk Lærerkreds:



Kredsformand Jens Rohrberg