

Kære medlemmer

### **Ingen må stå alene**

Nu er det snart tid til fagfordelingen ude på skolerne. Det bliver spændende at se, hvordan fagtimer, understøttende undervisning og andre opgaver fordeles.

Her vil vi for første gang se en indikation af, hvor meget tid der bliver til forberedelse og andre opgaver. Det er utrolig vigtigt, at det foregår åbent og gennemsigtigt. Det er her den oplevede retfærdighed skal stå sin prøve. Det er her skoleledernes nye ledelsesret og ledelsespligt skal udledes. Det bliver en vanskelig opgave at sørge for, at der er tillid, samarbejde og retfærdighed, kaldet "social kapital", på arbejdspladsen. Skolelederne skal kunne redegøre for deres beslutninger. Jeg ved, skolelederne sidder og arbejder intenst med tallene for næste skoleår.

Ved fagfordelingen er sammenholdet blandt lærerne altafgørende. Ingen må gå ind og lave "lokumsaftaler" for egen vindings skyld. Så vær åben overfor dine kolleger. Hvis noget bliver uoverskueligt eller virker uretfærdigt skal TR, AMR og kreds straks inddrages.

Ingen må stå alene!

### **Beskæftigelsen**

Skolelederne har set på hvad de har brug for af lærere til det nye skoleår. Det ser ud til, at der samlet skal slås cirka 10 stillinger op. Så der er arbejde til alle nuværende ansatte. På UngHolbæk har de ikke fået så mange elever som tidligere år hvilket desværre betyder, at der skal ske en forflyttelse af medarbejdere.

### **Generalforsamling**

Den 21. marts havde vi en rigtig god generalforsamling. Cirka 100 medlemmer dukkede op, og der var en god debat primært om arbejdstid, der tydeligt viste den frustration, der er omkring den rigide arbejdstidslov 409 og behandlingen af lærerne.

### **Drøftelser**

Kredsen har stadig jævnlige drøftelser med lederne og forvaltningen. For tiden er det især vilkårene for TR og AMR der er i spil, særligt hvordan ordene "Den fornødne tid" skal forstås. Vi har haft snakket om klasselærer/kontaktlærer-begrebet og begge kommer til at være en del af folkeskolen i Holbæk. Det har været drøftet, hvilke områder der vil udløse undervisningstillæg, og her er der en fælles forståelse. Vi har også en fælles forståelse af, at der skal laves et grundskema af ledelsen, og at der skal være en opgaveoversigt til lærerne.

### **Arbejds miljø**

Vi oplever, at det er en usikker tid at være lærer i. Det ses bl.a. ved dlF's undersøgelse, der viser, at 70% af lærerne kan se sig i et andet job. I vores sagsbehandling og hjælp til medlemmerne og fra TR's beretninger hører vi om mange stressramte lærere. Vi bruger enhver lejlighed til at gøre opmærksom på dette problem overfor politikerne, forvaltningen og lederne.

Venlig hilsen og god påske,  
Jens Rohrberg, formand

Nyhedsbrev 08.04.14

Årgang 9 nr. 3



**H<sup>52</sup>lbæk**  
lærerkreds

**Holbæk  
Lærerkreds**  
Østre Havnevej 3  
Tlf. 59438103  
[052@dlf.org](mailto:052@dlf.org)  
[www.052.dk](http://www.052.dk)

Åbningstider:  
Man. ons, tors. 10-15  
Tirs.10-17  
Fre.10-13