

TR-møde (TR-kursus), 1/10 2014

1) Lærers dag

- Dagen afholdes på mandag d. 6.10. og fejres på den måde, at et medlem af kredsstyrelsen vil komme forbi med æbler på hver enkelt matrikel.

Kredsstyrelsesmedlemmerne aftaler med TR, hvornår det passer bedst (se udsendt liste).

Den enkelte TR skal endvidere sende det brev, der er med i samme udsendelse som listen, til medlemmerne senest fredag d. 3. oktober.

2) Klubmøder/medlemsmøde

- Fra nu af til nytår skal hver enkelt TR/matrikel invitere formanden/et kredsstyrelsesmedlem til et klubmøde.

Jens har en liste, man skriver sig på.

- Der tænkes på om nødvendigt at holde et "stort medlemsmøde" på tværs af skoler/matrikler, hvis der opstår behov.

3) Fravær

- Fra kommunal side er der undren/manglende forståelse for, hvorfor fraværet stadig er (for) højt. Både når der sammenlignes med jyske kommuner og de sammenlignelige sjællandske kommuner ligger Holbæk dårligt.

- Når der fra medarbejderside i HU henvises til, at fokus er flyttet fra trivsel til trussel, så mødes man med undren.

- Forslag til nye retningslinjer på området er, at det fremover er lederne, som skal modtage sygemeldinger, ligesom fristerne for opfølgningssamtaler bliver strammet. Ved langtidsfravær udskrives en fyreseddel, som dog kan trækkes tilbage, hvis man skulle blive rask.

- Dette forslag blev dog nedstemt af medarbejdersiden i HU.

- "Nede på gulvet" mærkes det for øjeblikket bl.a. ved at fx daglige ledere dagligt kontakter syge medarbejdere for at høre, hvornår de er klar igen.

- Der udarbejdes en månedlig rapport på området, som Jens også får og læser. Han følger op ved at kontakte de TR'er, hvor sygefraværet er højt for at høre om årsager til dette.

- Der er et håb/en forventning om, at HR v/Søren Myrup kommer rundt på matriklerne og fortæller om "kerneopgaven", hvorefter alle problemer skulle forsvinde, når man ved, hvad man faktisk skal bruge sin energi på.....?!

- Vigtigt at gøre vores kolleger opmærksom på, at vi er der som TR og kan/bør gå med til opfølgningssamtaler, når vi når ud over første trin.

4) Inklusionsguiden

- Mange gode kræfter har stået bag udarbejdelsen af denne guide.

Den kan allerede nu ses på google-drevet.

- Tanken bag er, at hvis alle parter omkring et barn, som skal inkluderes gør, hvad de kan/skal, så er chancen for succes til stede. Det fremgår derfor af guiden, hvad hver enkelt gruppe kan/skal bidrage med.

Altså en meget praksisorienteret tilgang.

- Der opfordres til, at MED-udvalgene kigger på den for at finde ud af, hvordan den kan/skal bruges ude på de enkelte skoler.

- Der er nu sat "prisskilte" på hvad en elev koster i de forskellige tilbud, så man kan "handle" med hinanden og ved, hvad det koster.

- Tal viser at belastningsgraden er størst på afdeling Østre, derefter Bjergmarken og Isefjord. Disse skoler oplever dog at få færre midler, mens ingen rigtig oplever at få flere midler. Så hvor bliver pengene af?? Hvordan finder vi dem?? - og hvordan skaber vi de bedste forhold?? – for det er ikke de historier der fylder, når vi hører historierne fra skolerne.

5) TRIO-arbejdet (café, møder, seminar, på kredsen)

- Dette arbejde er meget vigtigt, så Jens' bud er, at der afholdes ugentlige møder i den lokale TRIO (spredt latter fra tilhørerne).
- Der afholdes jævnligt cafe-møder, senest omkring budget og meget snart omkring den nye struktur/organisation i Holbæk Kommune.
- Herudover afholdes der TRIO-seminarer, de seneste omkring kerneopgaven og personalepolitik.
- Der er nedsat et såkaldt "TRIO-akademi", der skal uddanne TRIO'erne i, hvad man kan/skal i det regi.
- Forslag om at blive enige om et niveau, så man nemmere kan få det igennem ude på den enkelte matrikel.
- Spørgsmålet om "den nødvendige tid" bliver hermed aktuelt igen, for det kræver tid og TR's tid er i forvejen presset.

6) MED (budget, personalepolitik, retningslinjer, hvem sidder der)

- Husk, at de i rammeaftalen står: Alle medlemmer kan bringe emner op og alle medlemmer er forpligtet til at gå positivt ind i behandlingen af emnerne!
- Husk, at når/hvis MED-udvalget udvides med "lille-TR", så skal han/hun have (TR)-TID for dette arbejde svarende til det faktiske tidsforbrug (møder samt evt. formøder), så det ikke bare skal findes i den almindelige tilstedeværelse.
- Der er stor forskel på hvor mange/få retningslinjer, der er vedtaget rundt omkring.

7) Praktik

- Det er tæt på praktiktid. I hvert fald Sofielund og Skolen ved Tuse Næs skal have praktikanter, og der er uklarhed omkring hvilke aftaler, der er for dette arbejde, bl.a. hvordan dette arbejde hænger sammen med vilkårene i Lov 409.

Bo Clausen og Jens holder møde omkring dette – udmelding følger.

8) APV

- Der skal udarbejdes APV, som bør være både på det fysiske- og det psykiske område.
- Jens opfordrer til, at AMR'erne hentes ind i kredshuset, så de kan blive klædt på til arbejdet. Det bliver formentlig en tirsdag i TR-tiden (14-16). Jens indkalder.

9) Klubkasser

- Betina lægger op til, at TR fremover skal købe ind (på normalt niveau) til klubmøder og evt. særarrangementer (på normalt niveau) og derefter komme med bon'er til Betina, hvorefter man vil få pengene refunderet.
- Dette som et forsøg (i dette skoleår) for at se, hvordan det vil påvirke den "oplevede retfærdighed".

10) Kursusplan

- Der er kommet en ny kursusplan, hvor de to vigtigste er: "TR på matrikelskoler" (primært beregnet for "store-TR") og "Nyt for erfarne TR" (hvis uddannelse er ældre end x år).

11) Drøftelserne med kommunen

- Tilbagevendende punkter: Kan man "skylde" undervisning, når man har været væk fx på kursus? Vi venter spændt på et forhåbentlig positivt svar.
- Møder i Faglig Klub er TR-tid, både forberedelsen og afviklingen. Hvis dette ikke anerkendes, kan man blive nødt til at give medlemmerne individuel rådgivning, som vil kræve meget mere tid.
- Marianne Stentebjerg anerkender nu, at der ER problemer med at få tingene til at hænge sammen i forholdet mellem den tid, der er til rådighed og de opgaver, der skal udføres. Så arbejder vi videre på, at det udmønter sig i konkrete tiltag.
- Kørsel mellem matrikler: Jens sender "skriftet" ud til alle, da alle ikke har fået det af deres skoleledere.

- Næste møde er d. 28.10.

12) TR-vilkår/optælling

- Hvordan går det med at finde de 3 på hver enkelt matrikel, som skal udfylde ”tidsskemaet”?

De fleste steder ligger det på 1-3 lige nu, men det kan måske blive svært at finde de sidste....

Flere af TR'erne melder, at de ikke er en af de 3.

Flere synes ikke, at DLFs skema er retvisende, fordi det kan komme til at se ud som om, at der er rigtig meget ”egen tid”.

Overvejelse i forhold til at invitere folk i kredshuset med lidt forplejning for at få udfyldt DLF-skemaer eller alternative registreringsformer.

13) Evt. (åbningstider, GF, julefrokost, Grønspættebog m.m.)

- Åbningstiderne på kredskontoret vil snarest fremgå af kredsens hjemmeside, men der er lange mandage og tirsdage og korte fredage.

- Dato for generalforsamling kommer efter kredsstyrelsesmødet d. 6. oktober.

- Julefrokost for TR er d. 5. december.

- Den såkaldte ”Grønspættebog” kan findes på DLFs hjemmeside. Her kan man se, hvad lovens bogstav er på udvalgte områder, og så vil kredsens lokale holdning på områderne fremgå snarest. Jens, Jesper og Lone Klerke udarbejder dette for kredsen.

- Der ligger en liste over hvornår den lokale TRIO – uden pædagoger - skal til møde med Jens og Marianne Stentebjerg. Der vil blive afholdt et lille formøde mellem TR og Jens inden møderne, så Jens får spurgt om det rigtige til selve mødet.

Det er forskelligt, hvorvidt TR'erne ønsker storlederen med eller ej. Storlederen kan dog ikke ”viftes af”, hvis vedkommende vil være med.

Referent: Hans