



Dato: 14/2 2012

Forhånds aftale mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for konsulenter og vejledere ansat ved UU Nordvestsjælland.

Konsulenter

Følgende forudsætninger skal være opfyldt for ansættelse som konsulent (grundløn trin 44 + tillæg kr. 12.000 jf. OK 11):

- 8 års anciennitet som lærere og/eller vejleder og
- bestået diplomvejlederuddannelsen eller tilsvarende uddannelse, der har givet anerkendt merit

Kvalifikationsløn

Anciennitetstillæg

Ved 12 års anciennitet eller derover tildeles 1 trin

Generelt

Tillæg for vejlederfunktionen og diplomvejlederuddannelse indgår i indplaceringen som konsulent og kommer ikke særskilt til udbetaling.

Vejledere

Funktionsløn

Vejledertillæg

For varetagelse af vejlederfunktionen tildeles et årligt tillæg på kr. 11.500

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for diplomvejlederuddannelsen

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 3 1/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
 - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages

- ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomsten bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. juli 2012 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

29/3-12
Dato Holbæk Kommune

29/3-12 Bram Hansen
Dato Holbæk Lærerkreds

HOLBÆK LÆRERKREDS
Østre Havnevej 3
4300 Holbæk
Tlf. 59 43 81 03 - Fax 59 43 87 81
E-mail: 052@dlf.org