



Dato: 15/3 2012

Forhåndsftale mellem Holbæk Kommune og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere ansat ved kommunens folkeskoler.

Funktionsløn

Professionstillæg

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere tildeles et årligt tillæg på kr. 13.417 til de overenskomstansatte og 1 løntrin + et årligt tillæg på kr. 6.417 til tjenestemænd.

Tillæg/trin gives for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen samt medvirken til at opfylde de kommunale servicemål og servicekvaliteter.

Det forventes at lærerne, og lærerne m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasselederne med deres faglighed og professionalitet har råderummet til at tilrettelægge undervisningen med udgangspunkt i folkeskoleloven, de kommunale og lokale mål og indsatsområder, og med afsat i den enkeltes elevs og klasses forudsætninger.

Tillæg/trin erstatter arbejdstidsbestemte tillæg og akkordtillæg.

Undervisningstillæg

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere udbetales der undervisningstillæg fra 300 timer - .

Tillægget til de overenskomstansatte på ny løn følger satsen for undervisningstimer fra og med 300 – 750 timer jf. OK 11 § 5 stk. 2A.

Tillægget til de tjenestemandsansatte og ansatte på personlig ordning følger satsen for undervisningstimer fra og med 300 – 750 timer jf. OK 11 protokollet 2 § 2 stk. 2A.

Specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser

Lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere der varetager denne bistand udbetales tillæg jf. OK 08 § 5 stk. 8, medmindre medarbejderen har valgt at veksle specialklassetillægget til arbejdstid.

Tillæg for støtte til tosprogede elever

Til børnehaveklasseledere der varetager denne funktion udbetales tillæg jf. OK 11 § 5 stk. 9

Flere/skiftende arbejdssteder

Lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og børnehaveklasseledere der fra årets start har fået planlagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder jf. § 5 stk. 14 tildeles et årligt tillæg på kr. 5.000. Hvis man i årets løb får pålagt arbejdstid på flere/skiftende arbejdssteder i min. en måned tildeles tillægget forholdsmæssigt. Skolens opgavefordeling afgør hvert år antallet af eventuelle lærere/børnehaveklasseledere, der får flere/skiftede arbejdssteder, og som dermed er berettigede til tillægget.

Tillæg skolebibliotekarer, IT medarbejdere og TR

Der udbetales tillæg for den samlede funktion som henholdsvis skolebibliotekar, IT-medarbejder og TR.

Tillægget udgør pr. time kr. 12,19 for de overenskomstansatte på ny løn.

Tillægget udgør pr. time kr. 4,49 for de tjenstemandsansatte og ansatte på personlig ordning.

Tillægget gives for samtlige aftalte timer tillagt funktionen og der kan derfor ikke samtidigt udbetales undervisningstillæg for hele eller dele af timetallet.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse:

Lærere som har bestået eller består Pædagogisk Diplomuddannelse jf. § 6 stk. 4 tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

Såfremt der mellem chef og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at en given diplomuddannelse er relevant og anvendes konkret i ansættelsesforholdet, forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

Relevant videreuddannelse:

I forhold til lærere og børnehaveklasseledere der gennemfører relevant videreuddannelse, jf. § 6 stk. 5, efter aftale med den enkelte skoleleder, skal der lokalt forhandles i den konkrete situation.

Erfaring – gælder kun for lærere n/særlige kvalifikationer

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
 - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomsten bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

Ikrafttærelse

Aftalerne træder i kraft den 1. august 2012 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaf-taler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

29/3-12 *Rena Jønk*
Dato Holbæk Kommune

29/3-12 *Bjullandsen*
Dato Holbæk Lærerkreds

HOLBÆK LÆREKREDS
Østre Havnevej 3
4300 Holbæk
Tlf. 59 43 81 03 - Fax 59 43 87 81
E-mail: 052@dlf.org