



Dato: 18/6 2012

## Forhånds aftale indgået mellem Holbæk Kommune/CSU Holbæk og Holbæk Lærerkreds

Aftalen er gældende for alle lærere/lærere m/særlige kvalifikationer ansat ved CSU Holbæk. Aftalen omfatter ligeledes konsulenter såfremt det eksplicit fremgår af den enkelte aftale.

### Funktionsløn

#### *Professionstillæg*

Til alle lærere, lærere m/særlige kvalifikationer og konsulenter tildeles et årligt tillæg på kr. 3.572.

Tillæg gives for medvirken til den generelle skoleudvikling på den enkelte skole og i kommunen samt medvirken til at opfylde servicemål og servicekvaliteter

#### *Team-arbejde*

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000 for teamarbejde i følgende team:

- Ungdomspsykiatrisk afdeling
- Hjerneskadeafdeling
- Psykiatriafdeling.
- Læseafdeling

#### *Kontaktlærerfunktion i ungdomsafdelingen*

Kontaktlærerfunktion i ungdomsafdelingen med udvidet ansvar for planlægning, koordinering og forældre-samarbejde tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

#### *Formand for pædagogisk råd*

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 – gælder også for konsulenter.

#### *Eneundervisning på Enggården*

For varetagelse af eneundervisning på Enggården tildeles et årligt tillæg på kr. 2.000 (ikke gradueret i forhold til beskæftigelsesgraden).

#### *Flere og/eller skiftende arbejdssteder*

- 1-2 dage pr. uge med arbejde udenfor hovedarbejdsstedet kr. 1.500
- 3-4 dage pr. uge med arbejde udenfor hovedarbejdsstedet kr. 3.000
- 5 dage pr. uge med arbejde udenfor hovedarbejdsstedet kr. 4.500

De oplyste tillæg er årlige og gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Øvrige aftaler

#### *Skolerejser*

- medregnes i arbejdsplanen med 8 timers undervisning + 8 timer skoletid i alt 16 timer pr. døgn
- ud- og hjemrejsedage medregnes som lejrskoledage

### *Ekskursioner*

- der arbejdes efter fremmødeplan

### **Kvalifikationsløn**

#### Aftaler gældende for lærere ansat senest pr. 31. juli 2008.

#### *Relevant pædagogisk diplomuddannelse*

Til lærere med relevant pædagogisk diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 9.000.

Tillægget udmøntes forholdsvis i forhold til opnåede ECTS point. For hver 15 ECTS point = ¼ årsværk tildeles et årligt tillæg på kr. 2.250. Ved opnåelse af i alt 60 ECTS point, svarende til en fuld gennemført diplomuddannelse tildeles et samlet tillæg på årligt kr. 9.000

#### *Pædagogisk diplomuddannelse*

Til lærere med en ikke relevant pædagogisk diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 1.200

#### *Speciallæreruddannelse:*

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 9.000 for speciallæreruddannelsen

#### *Øvrig relevant videreuddannelse*

Øvrig relevant videreuddannelse af minimum i alt 15 ECTS-point = ¼ årsværk tildeles der for hver 15 ECTS point et årligt tillæg på kr. 2.250.

Kriterier for relevant videreuddannelse aftales ved årlig drøftelse på CSU.

De ovenfor nævnte tillæg for uddannelse gradueres med 50 % såfremt læreren er på personlig ordning.

#### Aftaler gældende for lærere ansat pr. 1. august 2008 og senere.

#### *Pædagogisk Diplomuddannelse*

Lærere som har bestået eller består Pædagogisk Diplomuddannelse jfr. § 6, stk. 4 tildeles et årligt tillæg på kr. 3.000

Såfremt der mellem lederen og Holbæk Lærerkreds er enighed om, at en given diplomuddannelse er relevant for arbejdet i specialområdet og anvendes i ansættelsesforholdet, forhøjes tillægget til årligt kr. 6.000.

#### *Relevant videreuddannelse, undtaget diplomuddannelse*

Såfremt en videreuddannelse som Marte Meo terapeut konkret anvendes i ansættelsesforholdet tildeles et årligt tillæg på kr. 4.000.

Såfremt speciallæreruddannelse med tale-høreområdet er erhvervet og anvendes i den jobfunktion man har i ansættelsesforholdet, tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 på linje med PD.

#### *Erfaring – gælder kun for lærere m/særlige kvalifikationer*

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles 2 trin

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen tildeles yderligere 2 trin.

I forbindelse med tillæggelse af trin for erfaring vil tidligere tildelt kvalifikationsløn blive reduceret svarende til lønændringen.

### **Generelle bestemmelser**

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau

- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen/lønnen bortfalder:
  - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
  - uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
  - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen/lønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen)

### Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

### Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. august 2012 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

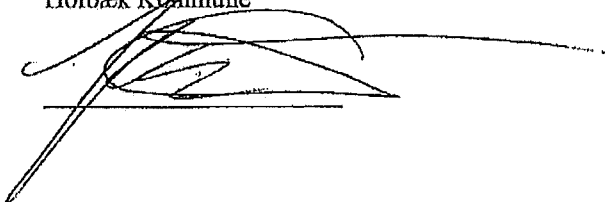
Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlænsforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

### Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den 11/6.12  
Holbæk Kommune



Den 21/8-02  
Holbæk Lærerkreds

HOLBÆK LÆRERKREDS

Østre Havnevej 7  
4300 Holbæk

Tlf. 59 43 81 03 - Fax 59 43 87 81  
E-mail: 052@dlf.org

