Nyhedsbrev 2. maj 2018

Nr. 12, årgang 13

Kære medlemmer,
I dette nyhedsbrev finder du på sidste side en invitation til medlemsmøde den 14. maj om OK18. Først kan du læse om OK-forliget og dernæst om vores lokale arbejdstidsaftale.

OK18-forliget
Fredag d. 27. april og de første følelser

Da der i fredags blev indgået forlig på det kommunale område, var lettelse og glæde den første følelse hos langt, langt de fleste af os. Endelig. Et langstrakt og turbulent forhandlingsforløb havde fundet sin afslutning, og vi stod nu med et overenskomstforlig med fornuftige lønstigninger og en arbejdstidsaftale. Troede vi.

Anders Bondo samlede efter offentliggørelsen alle kredsformændene i en bygning tæt på Forligsen for at orientere om resultatet. Han blev klappet ind. Da han tog ordet, startede han med at konstatere, at lærerne ikke havde fået en arbejdstidsaftale. Den glade stemning i rummet var på rekordtid forvandlet til forbløffelse og hængende mundvige. For hvad var nu det? Anders Bondo brugte de følgende to timer på at forklare, hvad der havde ført frem til, at han havde skrevet under på, at en Undersøgelseskommission, som i løbet af 2019 skal afdække "udfordringer og muligheder med arbejdstidsreglerne på underviserområdet", var det bedst opnåelige resultat. Han lykkedes med opgaven.

Da vi forlod lokalet, var der en klar melding stort set hele vejen rundt, at det selvfølgelig er skidt, at vi ikke står med en arbejdstidsaftale, men at det opnåede er mere perspektivrigt end et nej, hvor vi ikke har nogen udsigt til at få vores ønsker opfyldt samtidig med, at vi vil være den eneste gruppe, som går i konflikt.

I løbet af weekenden og her i starten af ugen har rigtig mange af jer skullet slås med følelsen af afmagt og frustration over, at det endnu en gang ikke er lykkedes at slippe af med Lov 409, som dikterer vores arbejdstid i stedet for en aftale. Pressen og de sociale medier har hjulpet frustrationerne på vej. Det er en god historie, at lærerne som de eneste står tilbage uden aftaler om arbejdstid. Uenighed er godt nyhedsstof. Når det samtidig kombineres med, at mange ikke har kendt andet til forliget end 8,1% lønstigning og fravær af arbejdstidsaftale, så er det oplagt at nå til en konklusion om, at det bare ikke er godt nok.

På Holbæk Lærerkreds' hjemmeside kan du bl.a.
- finde link til DLF's side om forliget
- se tidligere nyhedsbreve
- læse om næste tur for pensionister

www.052.dk

Holbæk Lærerkreds
Østre Havnevej 3
4300 Holbæk
5943 8103
052@dlf.org
www.052-dk

Åbningstider
Mandag 11-17
Tirsdag 10-17
Onsdag 10-15
Torsdag 10-15
Fredag 10-12

Find os på Facebook

Mandag d. 30. april og tirsdag d. 1. maj
Møder i kredsstyrelsen og med TR/AMR

På vores kredsstyrelsesmøde mandag brugte vi rigtig lang tid på at sætte os ind i de øvrige elementer i forliget. Det arbejde mundede ud i nedenstående oversigt, hvor vi delte hovedelementerne op efter værdi. Denne oversigt dannede også grundlag for debatten om forliget på mødet med TR og AMR tirsdag.

Positive elementer:

- Samlet lønramme på 8,1%. I realiteten er der tale om **generelle lønstigninger på 6,82%** i den 3-årige overenskomstperiode, mens resten af beløbet skal finansiere andre områder i overenskomsten som fx organisationsmidler og en rekrutteringspulje på FOA-området. Den forventede prisudvikling i perioden er sat til 5,08%, så der vil være en **reallønsfremgang på 1,74%**. Lønstigningen vil være jævnt fordelt i perioden.
- Anerkendelse af, at vi står til rådighed 24/7 på **lejrskoler**, så vi **fremover får indregnet 3,33 timer i døgnet enten som arbejdstid eller udbetalt** oveni de 14 timer, som vi får i forvejen.
- Lærere har **stadig ret til seniordage fra det år, man fylder 60**, selv om pensionsalderen er sat op.
- **Reguleringsordning**. Fremover får vi 80% af forskellen ved lønstigninger eller betaler 80% ved fald på det private arbejdsmarked. Tidligere fik vi 80%, når lønningerne steg, men betalte 100% når lønningerne faldt på det private arbejdsmarked.

Elementer, hvis værdi er usikker:

- Nedsættelse af **undersøgelseskommission med uafhængig formand udpeget af parterne**. Kommissionen skal i løbet af 2019 komme med anbefalinger omkring lærernes arbejdstid, som kan bruges senest ved OK-forhandlingerne i 2021.
- **Ingen umiddelbar trussel mod den betalte spisepause**. Der sker ingen ændringer i forhold til nu, og FTF har stillet sig tilfreds med, at arbejdsgiverne skriftligt præciserer, at de ikke vil ændre på den betalte spisepause.
- **Tydeliggørelse af muligheden for at indgå lokale aftaler**. Det er nu direkte indskrevet, at der er muligheder for at indgå lokale aftaler, der fraviger lov 409.
- En **styrkelse af TRs rolle som forhandlingspart på skolerne**. Leder og TR skal drøfte planlægning af skoleåret.

Negativt element:

- At det ikke lykkedes at indgå en arbejdstidsaftale.

Det fortsatte forløb:

- Organisationsforhandlinger frem til 11/5, hvor der bl.a. skal kigges på muligheden for lønløft for børnehaveklasseledere og konsulenter, fx indenfor UU.
- Regionale TR-møder. Vores område skal fredag 4/5 møde Anders Bondo i Køge.
- Kredsstyrelsen melder ud om sin stillingtagen til OK-forliget mandag 7/5.
- Kredsformandsmøde i Vejle tirsdag 8/5 om forløbet frem til urafstemningen.
- Udsendelse af detaljerne i forliget fra dlf centralt. Dato endnu ukendt.
- Medlemsdebat, herunder medlemsmøde d. 14/5 klokken 18.30 i Kuben. Nærmere invitation følger snarest.
- Elektronisk afstemning i tidsrummet 25/5-3/6. Resultatet af afstemningen offentliggøres tidligst 4/6 og senest 6/6. Herefter træder overenskomsten i kraft ved et ja, og en konflikt starter 11/6 ved et nej.

Jeg anbefaler jer at stemme ja,
men jeg er dybt skuffet over, at vi stadig ikke centralt har en arbejdstidsaftale

I slutningen af ugen vil der i Nordvestnyt komme et portræt af mig som ny lærerkredsformand. Her vil jeg bl.a. sige, at jeg selv vil stemme ja til OK-forliget, og at jeg anbefaler jer at gøre det samme. Jeg vil derfor først fortælle det til jer i dette medlemsbrev, så I ikke skal læse det i avisen.
Der er ikke noget, jeg kunne ønske mig mere end at have fået en arbejdstidsaftale i forbindelse med OK-forliget. For mig betyder vores arbejdsforhold faktisk mere end størrelsen af de procentvise lønstigninger. For hvad hjælper en lønstigning, hvis jeg ikke kan få enderne til at nå sammen i mit lærerliv? Men vi fik jo ingen arbejdstidsaftale.

Når jeg så alligevel stemmer JA, så skyldes det bl.a. at:

- der er indgået en bindende og juridisk stærk forpligtelse (Undersøgelseskommissionen), som skal komme med forslag og anbefalinger til, hvordan vi får en arbejdstidsaftale med fokus på det, der betyder noget, fx tid til forberedelse og sammenhæng mellem de opgaver, der skal løses, og den tid, der er til at løse dem
- der er kommet en ny KL-formand, Jacob Bundsgaard, socialdemokratisk borgmester i Aarhus, som senest mandag i et borgmesterbrev udtrykte KLs ubetingede opbakning til kommissionens arbejde
- KL har nu trukket sig fra det såkaldte "Implementeringsudvalg", som styrer lærernes arbejdstidsregler
- der er allerede to kommuner, Nyborg og Fredericia, som i forlængelse af forliget nu vil lave lokale arbejdstidsaftaler med lærerne
- vi med forliget signalerer, at vi gerne vil samarbejdet. Det betyder meget for vores image både i befolkningen og blandt politikerne
- jeg har en tro på Anders Bondos og 22 ud af 23 medlemmer af hovedstyrelsens dømmekraft
- lønudviklingen, lejrskoleafregningen, fastholdelse af retten til seniordage fra det år man fylder 60 og en bedre reguleringsordning er positive elementer
- muligheden for at indgå lokalaftaler er forbedret og TRs rolle og betydning som forhandlingspart er fremhævet

Når jeg ikke stemmer NEJ, så skyldes det bl.a. at:

- et nej med efterfølgende konflikt efter min bedste vurdering ikke vil give os en arbejdstidsaftale på hverken kort eller længere sigt
- et nej vil sende lærerne ud i konflikt som – formentlig - den eneste faggruppe
- et nej vil koste os penge, samtidig med at det ikke vil møde forståelse i befolkningen

Vores lokale arbejdstidsaftale

I marts underskrev vores tidligere formand, Jens Rohrberg, Holbæk Kommune ved direktør Ulrich S. Hansen og borgmester Christina K. Hansen en lokal arbejdstidsaftale, som bl.a. sætter tid på forberedelsen.

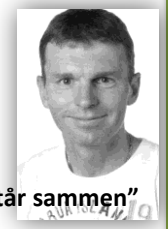
Det er en rigtig god aftale, som vi på kredsen er rigtig glade for. Vi skal dog huske, at aftalen ikke har penge med. Holbæk Kommunes økonomi og dermed skolernes økonomi er stadig under pres.

Nu skal aftalen ud og bevise sit værd i virkeligheden. I dag har alle skoleledere, pædagogiske ledere og TR fra alle skoler været samlet i Gislinge for at få et fælles afsæt til, hvordan aftalen skal være med til at skabe bedre rammer for arbejdet som lærer i Holbæk Kommune.

Næste skridt er, at man i MED-udvalgene ude på skolerne med TR som ankermand på lærerside laver retningslinjer for nogle af de andre områder i lærerarbejdet, for at vi kan komme til at opleve en større gennemskuelighed i forhold til, hvordan opgaverne skal kunne løses indenfor den tid, som er til rådighed.

Jeg håber og tror på, at aftalen vil være med til at øge mulighederne for at yde god undervisning, skabe større arbejdsglæde og derigennem være med til at fastholde de lærere, vi allerede har i Holbæk Kommune, og forhåbentlig i større grad kunne tiltrække nye lærere.

Mange hilsner fra
Hans Junker, formand



”Vi kan så meget mere, når vi står sammen”

Holbæk 52 ærerkreds

MEDLEMSMØDE OM OVERENSKOMSTFORLIGET

Mandag den 14. maj kl. 18.30-20.30

i Kuben, Seminarieparken, Holbæk

inviteres alle medlemmer til medlemsdebat om OK18

Oplæg ved Hans Junker, kredsformand og Bjørn Hansen hovedstyrelsesmedlem, DLF

Spørgsmål og debat – alle er velkomne

Vel mødt
Kredsstyrelsen